

**מכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה**

**1. תיאור העבודה הנדרשת:**

המשרד להגנת הסביבה (להלן: "המשרד"), באמצעות אגף הביטחון (להלן "האגף"), פונה בזאת לקבלת הצעות לאבטחת המשרד הראשי, בית השר להגנת הסביבה ומתקני המשרד כמפורט במסמכי מכרז זה. המציע - הזוכה (להלן: "הספק") יספק את השירותים למשרד כמפורט בהסכם ובמפרט המכרז על נספחיו. לספק אחריות כוללת, מקצועית ומנהלית, לאספקת השירותים באופן סדיר ועל-פי הנחיות המשרד וקב"ט המשרד (להלן: "הממונה").

המציע הזוכה מתחייב להעסיק לצורך מתן השירותים במסגרת מכרז זה את המאבטחים/שומרים/מנב"ט מקומי/מנהל אבטחת השר המועסקים ע"י הספק הנוכחי של שירותי אבטחה במשרד במסגרת ההתקשרות של אותו הספק עם המשרד, ככל שהמאבטחים/שומרים פקידי מודיעין מסכנימים ומעוניינים בכך ועומדים בתנאי הסף הרלוונטיים אליהם כפי שמפורטים בסעיף 10 להלן. העובדים שייקלטו אצל המציע הזוכה והעניקו שירותי אבטחה למשרד עד ליום קביעת הזוכה במכרז ישמרו על זכויות הוותק וכל הזכויות הסוציאליות שצברו במשך עבודתם במשרד או בחברה, הגבוה מביניהם, והכל בכפוף לכל דין.

**ריכוז מועדים קובעים למכרז זה:**

|  |  |
|--|--|
| פרסום המכרז  | 16.5.16 יום שני ח' באייר תשע"ו   |
| מועד אחרון להגשת הצעות   | 23.6.16 יום חמישי י"ז בסיון תשע"ו<br>בשעה 13:00 בתיבת המכרזים של המשרד<br>להגנת הסביבה בכתובת כנפי נשרים 5 -><br>ס, קומת כניסה |
| מועד אחרון למשלוח שאלות הבהרה לכתובת<br><a href="mailto:michrazim@sviva.gov.il">michrazim@sviva.gov.il</a>                                       | 30.5.16 יום שני כ"ב באייר תשע"ו  |
| - בשאלות הבהרה יש לציין את הסעיף<br>הספציפי אליו מתייחסת השאלה.<br>- על המציע לצרף כחלק מהצעתו את<br>מסמך השאלות והתשובות כשהן<br>חתומות על ידו. |  |

|   |  |
|---|--|
| 14.6.16 יום שלישי ח' בסיון תשע"ו  | <p><b>מועד פרסום תשובות הבהרה.</b></p> <p>יפורסם קובץ הבהרה אחד בלבד לאחר מועד זה באתר האינטרנט של המשרד להגנת הסביבה בכתובת <a href="http://www.sviva.gov.il">www.sviva.gov.il</a> תחת הכותרת "מכרזים" ובאתר מנהל הרכש <a href="http://www.mr.gov.il">www.mr.gov.il</a></p> |
| הצגת ערבות מציע בסך 87,500 ₪ כולל מע"מ שתהיה בתוקף עד 23.12.16 ועד בכלל | <p>תוקף ערבות מציע - יובהר כי סטייה מהנוסח המצורף במכרז זה יכולה לגרום לפסילת הצעות המתמודדים במכרז.</p>   |

**במקרה של אי-התאמה בין התאריכים המפורטים בטבלה זו ובין מועדים אחרים המפורטים בגוף מסמכי המכרז או בנספחיו - קובעים התאריכים המפורטים בטבלה זו.**

## 2. לשון הפנייה

הזמנה להגשת הצעות במכרז זה מופנית לנשים וגברים כאחד. מטעמי נוחיות בלבד נרשמה הפניה בלשון זכר.

## 3. הגדרות

- 3.1. **מכון רפואי מורשה** – מכון המוסמך ע"י משרד הבריאות לביצוע בדיקות סקר תקופתיות.
- 3.2. **מנב"ט** – מנהל בטחון

## 4. השירותים הנדרשים:

המציע יספק שירותי אבטחה למשרדי מטה המשרד להגנת הסביבה בירושלים, למתקני הקבע ולבית השר להגנת הסביבה (בהתאם לזהות השר ומקום מגוריו). השירות יכלול אבטחה בעמדות קבועות ובכל מקום כפי שיידרש ע"פ הנחיות אגף הביטחון, ובנוסף אבטחת סיורי שטח ואירועים של עובדי המשרד בכל רחבי הארץ, לרבות אזור יהודה ושומרון

### 4.1. **כ"א**

#### 4.1.1. כללי

הספק הזוכה יעסיק אנשי צוות לאבטחה ביחידות המשרד רק מי שנתקיים בו כל האמור להלן וכל עוד נתקיים בו כל האמור להלן (אלא אם כן החליט המזמין אחרת לגבי מקרה ספציפי).

**מובהר בזאת כי הדרישות מתייחסות למועמדים גברים ונשים כאחד.**

#### 4.1.2. מאבטח

4.1.2.1. בריאות פיזית ונפשית תקינה, עפ"י חו"ד של מכון רפואי מורשה, המאשרת כי

המועמד כשיר לפעילות גופנית ללא הגבלה ובעל כושר גופני טוב.

המועמד יידרש לעמוד בהצלחה בבוחן כושר (בהתאם לסעיף 4.3.14).

---

מכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה עמוד 2 מתוך 81 עמודים

- מובהר כי הבדיקה הרפואית תבוצע במכון רפואי מורשה, על חשבון הספק הזוכה.
- 4.1.2.2. עבור מועמדים מעל גיל 30 : הצגת אישור רפואי (כולל בדיקת ארגומטריה).  
הבדיקה תבוצע על חשבון הספק הזוכה.
- 4.1.2.3. מש"ק (רובאי 07) אשר שירת ביחידה קרבית בלבד ומשרת במילואים בתפקיד קרבי.
- 4.1.2.4. בעל תעודת בגרות
- 4.1.2.5. המאבטח יידרש לעמוד בסיווג ביטחוני רמה 4 לפחות (הסיווג יבוצע ע"י המשרד).
- 4.1.2.6. שליטה בשפה העברית עם יכולת הבעה טובה בכתב ובעל פה.
- 4.1.2.7. שליטה בשפה האנגלית ברמה המאפשרת ניהול שיחה שוטפת.
- 4.1.2.8. בעל רישיון נהיגה תקף, מסוג 02 לפחות.
- 4.1.2.9. מעבר מבחן פסיכוטכני המעיד על התאמתו לתפקיד, טרם כניסתו לתפקיד (בהתאם לנספח ו').
- המבחן יבוצע על חשבון הספק הזוכה, במכון אשר יאושר מראש על ידי המשרד.
- 4.1.3. מנב"ט מקומי -
- 4.1.3.1. בריאות פיזית ונפשית תקינה, עפ"י חו"ד של מכון רפואי מורשה, המאשרת כי המועמד כשיר לפעילות גופנית ללא הגבלה ובעל כושר גופני טוב.  
המועמד יידרש לעמוד בהצלחה בבוחן כושר (בהתאם לסעיף 4.3.14).
- מובהר כי הבדיקה הרפואית תבוצע על חשבון הספק הזוכה.
- 4.1.3.2. עבור מועמדים מעל גיל 30 : הצגת אישור רפואי (כולל בדיקת ארגומטריה).  
הבדיקה תבוצע על חשבון הספק הזוכה.
- 4.1.3.3. מש"ק (רובאי 08 ומעלה) אשר שירת ביחידה קרבית בלבד ומשרת במילואים בתפקיד קרבי.  
תינתן עדיפות לבוגרי קורס קצינים קרביים.
- 4.1.3.4. בעל תעודת בגרות.
- 4.1.3.5. בוגר קורס אחיד שב"כ/רש"ת.
- 4.1.3.6. בוגר קורס פיקודי במערכת הממלכתית.
- 4.1.3.7. המנב"ט המקומי יידרש לעמוד בסיווג ביטחוני רמה 2 לפחות ללא רישום פלילי (במידה שיידרש לעבור סינון בטחון, הסינון יבוצע על ידי המשרד ועלותו תחול על המשרד).
- 4.1.3.8. שליטה בשפה העברית עם יכולת הבעה טובה בכתב ובעל פה.
- 4.1.3.9. שליטה בשפה האנגלית ברמה טובה המאפשרת ניהול שיחה שוטפת וקריאת חומר מקצועי.
- 4.1.3.10. בעל רישיון נהיגה תקף, מסוג 02 לפחות.
- 4.1.3.11. מעבר מבחן פסיכוטכני המעיד על התאמתו לתפקיד, טרם כניסתו לתפקיד (בהתאם לנספח ו').
- המבחן יבוצע על חשבון הספק הזוכה.

- 4.1.3.12. וותק של 3 שנים לפחות במערך האבטחה של השב"כ או מונחה שב"כ.
- 4.1.3.13. וותק של 3 שנים לפחות בניהול בהיבטי כ"א.
- 4.1.3.14. וותק של 2 שנים לפחות בתפקיד כקב"ט/ס' קב"ט בחו"ל.
- 4.1.3.15. וותק של 2 שנים לפחות באבטחת אישים.
- 4.1.4. מנהל משימת אבטחת השר - אופציונלי
- 4.1.4.1. בריאות פיזית ונפשית תקינה, עפ"י חו"ד של מכון רפואי מורשה, המאשרת כי המועמד כשיר לפעילות גופנית ללא הגבלה ובעל כושר גופני טוב. המועמד יידרש לעמוד בהצלחה בבוחן כושר (בהתאם לסעיף 4.3.14). מובהר כי הבדיקה הרפואית תבוצע על חשבון הספק הזוכה.
- 4.1.4.2. עבור מועמדים מעל גיל 30 : הצגת אישור רפואי (כולל בדיקת ארגומטריה). הבדיקה תבוצע על חשבון הספק הזוכה.
- 4.1.4.3. מש"ק (רובאי 08 ומעלה) אשר שירת ביחידה קרבית בלבד ומשרת במילואים בתפקיד קרבי. תינתן עדיפות לבוגרי קורס קצינים קרביים.
- 4.1.4.4. בעל תעודת בגרות.
- 4.1.4.5. בוגר קורס אחיד שב"כ/רש"ת.
- 4.1.4.6. בוגר קורס פיקודי במערכת הממלכתית.
- 4.1.4.7. מנהל אבטחת השר יידרש לעמוד בסיווג ביטחוני רמה 2 לפחות ללא רישום פלילי (במידה שיידרש לעבור סינון בטחון, הסינון יבוצע על ידי המשרד ועלותו תחול על המשרד).
- 4.1.4.8. שליטה בשפה העברית עם יכולת הבעה טובה בכתב ובעל פה.
- 4.1.4.9. שליטה בשפה האנגלית ברמה טובה המאפשרת ניהול שיחה שוטפת וקריאת חומר מקצועי.
- 4.1.4.10. בעל רישיון נהיגה תקף, מסוג 02 לפחות.
- 4.1.4.11. מעבר מבחן פסיכוטכני המעיד על התאמתו לתפקיד, טרם כניסתו לתפקיד (בהתאם לנספח ו'). המבחן יבוצע על חשבון הספק הזוכה, במכון שיאושר מראש על ידי המשרד.
- 4.1.4.12. ותק מוכח של שלוש (3) שנים לפחות באבטחת אישיות במשך 3 שנים לפחות.
- 4.1.4.13. בוגר קורס קב"טים של השב"כ.
- 4.1.4.14. ותק ניהולי של שנתיים (2) שנים לפחות בניהול פרויקטים דומים לנדרש במכרז זה. בוגר קורס אחיד ממלכתי בן תשעה (9) שבועות "באחוזה".
- 4.1.4.15. אישור מטעם האגף לרישוי כלי ירייה במשרד לביטחון פנים לנשיאת נשק, במסגרת עבודתו אצל המציע.

4.2. פירוט השירותים

4.2.1. מאבטח

המאבטחים יידרשו לבצע, בין היתר, את המשימות הבאות:

4.2.1.1. ביצוע פעולות אבטחה שתכליתן שמירת הנפש, הרכוש, אבטחת המידע במשרד הראשי ובמתקני הקבע של השר להגנת הסביבה.

4.2.1.2. ביצוע פעולות אבטחה עפ"י הנהלים הקבועים לכל מתקן מאובטח.

פעולות האבטחה כוללות: סריקות, בידוק קהל, תפעול מערכות אבטחה.

4.2.1.3. אבטחת עובדי המשרד בסיורי שטח.

4.2.1.4. משימות נוספות בהתאם להנחיית הממונה או מי מטעמו.

4.2.1.5. מודגש כי הספק מתחייב לספק מאבטח נוסף (מעבר לצוות הקבוע) בהתראה של 24 שעות מראש.

4.2.2. מנב"ט מקומי

מנב"ט מקומי יידרש לבצע, בין היתר, את המשימות הבאות:

4.2.2.1. ניהול מבצעי שוטף של צוותי האבטחה השונים במשרד, בשגרה ובחירום.

4.2.2.2. סיוע בהיבטים המינהלים של שיבוץ צוות העובדים..

4.2.2.3. תיאום מול המציע הזוכה בכל הנוגע לגיוס המאבטחים לצוותים השונים כולל ביצוע ראיונות, הדרכה, הכשרה וחפיפה.

4.2.2.4. ביצוע תרגול ובקרה של כל צוותי האבטחה כולל ביצוע ביקורות תכופות, במהלך היום ובשעות הלילה המאוחרות.

4.2.2.5. סיוע במתן פתרון לבעיות שכר, חופשות, מילואים, ושאר בעיות מנהלה של המאבטחים בצוותים השונים.

4.2.2.6. תיאום ומעקב אחרי קורסי ההכשרה והרענונים, התקופתיים כולל הגעה לצפייה בזמן האימונים.

4.2.2.7. טיפול בבעיות משמעת אצל המאבטחים.

4.2.2.8. אחראי לסידור העבודה השבועי בעמדות השונות ומתן מענה לפתרון בעיות בסידור העבודה.

4.2.2.9. ביצוע בקרה שוטפת על תקינות אמצעי האבטחה הטכניים בעמדות השונות עפ"י הצורך והמקום, כולל נוכחות עפ"י הנדרש.

4.2.2.10. סיוע בכתיבת נהלים ופקמ"ים והעברתם לאישור הממונה, הוצאת חוזרים והפצת עדכוני מודיעין והנחיות משטרה/שב"כ לצוותי האבטחה.

4.2.2.11. תדרוך המאבטחים בנהלי האבטחה וכן סיוע בכתיבת פקמ"ים לכל סיור ואירוע והעברתם לאישור הממונה.

4.2.2.12. סיוע לממונה בתיאום סיורים/ אירועים של המשרד באזורים רגישים בהיבטי אבטחה כולל תיאום עם גורמי משטרה, צבא, שב"כ, מג"ב וכו'.

- 4.2.2.13. תיאום אירועים/ סיורים ותערוכות של המשרד כולל סיוע בכתיבת פקמ"ים וכן מפקח על ביצוע האבטחה באירועים.
- 4.2.2.14. סיוע במתן מענה לבעיות ותקלות במערכות הביטחון של המשרד במחוזות וביחידות השונות של המשרד.
- 4.2.2.15. סיוע בבחינת תקפות הנהלים, הנחיות הביטחון והוראות השעה ע"מ להתאימם למציאות השעה והכל באישור הממונה.
- 4.2.2.16. סיוע לממונה המשרד בנושאים מתחום האבטחה או עפ"י צורך.
- 4.2.2.17. סיוע בכתיבת פק"מי אבטחת מידע למתקני המשרד השונים לאישור הממונה.
- 4.2.2.18. פיקוח/ בקרה/ תרגול של נושאי אבטחת מידע.
- 4.2.2.19. כל פעילות נוספת כפי שתידרש לצורך פעילות שוטפת של האגף.
- 4.2.2.20. מודגש כי הכפיפות המבצעית/מקצועית של מנב"ט מקומי תהיה לקב"ט המשרד בלבד.
- 4.2.2.21. החברה תציב מנב"ט מקומי כפי שמוגדר במכרז בהתאמה לחוקי העבודה והמנוחה הנוגעים בדבר. יובהר כי שעות העבודה יהיו בהיקף של חודש עבודה מלא.
- 4.2.3. מנהל משימת אבטחת השר - אופציונלי
- 4.2.3.1. מנהל אבטחת השר מטעם המציע יהיה כפוף לקב"ט המשרד ויהיה אחראי מטעמו לכל המערך הניהולי והמקצועי של אבטחת מתקני הקבע של השר.
- 4.2.3.2. מנהל אבטחת השר יהיה ממונה על כל הנושאים הקשורים באבטחת מתקני הקבע של השר לרבות:
- 4.2.3.2.1. ניתוח לו"ז שהיית השר במתקני הקבע.
- 4.2.3.2.2. ניהול מקצועי של צוות המאבטחים בקרה, תרגול ומעקב אחר תפקוד עבודת המאבטחים בכל שעות היממה ובכל ימות השבוע.
- 4.2.3.2.3. כתיבת פקמ"ים למתקני קבע ותרגילים.
- 4.2.3.2.4. ניהול שוטף של הכשרות ואימוני המאבטחים.
- 4.2.3.2.5. כל משימה רלבנטית אחרת שתוטל עליו ע"י הקב"ט.
- 4.2.3.2.6. מנהל האבטחה יהיה נוכח בכל הישיבות/הדיונים עם קב"ט המשרד או נציגו.
- 4.2.3.2.7. מנהל האבטחה יקיים קשר שוטף עם לשכת השר וכל גורם אחר הנדרש לצורך מילוי תפקידו (משטרה, שב"כ, חברות פרטיות וכו').
- 4.2.3.2.8. מנהל אבטחת השר יפקח על ההפעלה ויהיה בעל היכרות עם תחום טכנולוגיות האבטחה השונות (מערכות אזעקה, אינטרקום, לחצני מצוקה, מערכות טמ"ס וכו').
- 4.2.3.3. מובהר כי יתכן שמנהל אבטחת השר יועסק בניהול משימת אבטחה אשר את אבטחתה מבצעים מאבטחים המועסקים על-ידי ספק אחר שהמשרד מעסיק במתן שירותי אבטחה.

4.2.3.4. מנהל אבטחת השר נדרש לבצע לפחות ארבע ביקורות + 2 תרגילים בכל חודש, כולל בשעות חריגות או סופי שבוע וחגים, מהן לפחות ביקורת אחת בכל חודש בשעות חריגות (לאחר השעה 01:00 ולפני השעה 05:00).

אופן ביצוע התרגיל/ביקורת יאושר ע"י הקב"ט.

דו"ח תרגיל ביקורת יועבר בכתב לקב"ט לא יאוחר מ- 12 שעות לאחר ביצועו.

4.2.3.5. עם קבלת אישורו של הקב"ט למועמד מטעם המציע הזוכה במכרז, על מנהל אבטחת השר להתייצב במשרדו של קב"ט המשרד לקבלת נוהלי עבודה מקצועיים וביצוע סיור משותף באתרים הרלוונטיים.

על המציע לקחת בחשבון כי יש להקציב לעניין זה עד 24 שעות.

#### 4.2.3.6. אימוני כשירות מנהל אבטחת השר

4.2.3.6.1. מנהל אבטחת השר יבצע אימוני כשירות לפי תקן מתקדם ב' של משטרת ישראל.

4.2.3.6.2. כל העלויות של אימוני הכשירות וההוצאות התפעוליות המתחייבות מתוקף "מפעל ראוי" יחולו על המציע הזוכה.

#### 4.2.3.7. חופשה/מילואים/היעדרות בשל מחלה

4.2.3.7.1. במידה שמנהל אבטחת השר נאלץ להיעדר ממשימתו מכל סיבה שהיא - (מחלה, חופשה, מילואים וכו') באחריות הספק הזוכה לאתר מחליף זמני למילוי משימותיו בהיעדרו.

על מנהל אבטחת השר המחליף לעמוד בכל הדרישות למנהל אבטחת השר כהגדרתן במסמכי מכרז זה.

4.2.3.7.2. המחליף יאושר ע"י קב"ט המשרד.

4.2.3.7.3. במידה שנעדר מנהל אבטחת השר, מכל סיבה שהיא, בלא שהועמד לו מחליף המקובל על דעת הקב"ט, בין אם מפני שלא הועמדה דרישה לכך על ידי הממונה ובין אם על אף שהועמדה דרישה לכך על ידי הממונה, יקוּזז התשלום היחסי בגין הימים בהם לא ניתנו השירותים. חישוב התשלום היחסי יעשה על פי מספר ימי העבודה הנספרים בחודש הרלוונטי.

4.2.3.7.4. מובהר כי אין בסעיף לעיל כדי לגרוע מחבות הספק הזוכה לשלם למנהל האבטחה את כל הזכויות המגיעות לו על פי כל דין בתקופת המחלה/מילואים/חופשה.

#### 4.2.3.8. שעות עבודה

4.2.3.8.1. החברה תציב מנהל אבטחת השר כפי שמוגדר במכרז בהתאמה לחוקי העבודה והמנוחה הנוגעים בדבר. יובהר כי שעות העבודה יהיו בהיקף של חודש עבודה מלא.

4.2.3.8.2. מנהל אבטחת השר יהיה זמין לדרישות הקב"ט בכל ימות השבוע ובכל שעות היממה, כולל בסופי שבוע ובחגים.

#### 4.2.3.9. דיווח

נותן השירותים יגיש דוחות לקב"ט המשרד כדלקמן:

- 4.2.3.9.1. דו"ח בגין אירוע מיוחד שהתרחש תוך כדי ביצוע פעילות אבטחת השר תוך 12 שעות.
- 4.2.3.9.2. דו"ח ביקורת הכולל לקחים ומסקנות.
- 4.2.3.9.3. דו"ח נוכחות של מנהל אבטחת השר אשר יצורף לחשבונית החיוב החודשית.
- 4.2.3.9.4. כל דו"ח אחר שיידרש להפיק ע"י הקב"ט.

#### 4.2.3.10. אמצעים נילווים

- 4.2.3.10.1. הספק הזוכה יעמיד לרשות מנהל אבטחת השר רכב צמוד ותקין בנפח 1600 סמ"ק אוטומט, על פי המפרט המופיע בנספח ז' למכרז, אשר ישמש את מנהל אבטחת השר (בנוסף לאמור בסעיף 4.7 לעיל בנוגע לרכב משימה וניוד מאבטחים).
- מובהר כי הרכב לא ישמש את עובדי המשרד.
- השימוש ברכב מוערך בכ- 4000 ק"מ בחודש.
- 4.2.3.10.2. הרכב לא יוגבל בהוצאות נלוות כגון: דלק, ביטוח, שטיפה פעמיים בחודש וכל זה על חשבון הספק הזוכה בלבד.
- 4.2.3.11. הספק הזוכה ישלם עלויות לינת מנהל אבטחת השר במידה שיאלץ, במסגרת תפקידו, לשהות במקומות מרוחקים ו/או בשעות חריגות של היממה.
- 4.2.3.12. הוצאות אלו יאושרו מראש ע"י קב"ט המשרד.
- 4.2.3.13. במידה שאושרו הוצאות אלו, יעביר המציע למשרד חשבונית חיוב עבור ההוצאות. מובהר בזאת כי החיוב עבור הוצאות אלו יהיו עלות ההוצאות בפועל, ללא רווח המציע.
- 4.2.3.14. מנהל אבטחת השר יהיה חמוש בנשק שיספק לו הספק הזוכה מסוג גלוק 19c דגם משרד הביטחון כ"ד, 3 מחסניות מלאות ע"פ המפרט המופיע בנספח ז' למכרז.
- 4.2.3.15. הזוכה יספק למנהל אבטחת השר מכשיר טלפון נייד חכם דגם משנת פרסום המכרז ובאישור הממונה..
- 4.2.3.16. הספק הזוכה יספק מכשיר זימונית (ביפר) + סוללות להחלפה עפ"י צורך.
- 4.2.3.17. אין באמור לעיל משום צמצום או החלפה של דרישות הציוד המפורטות בגוף המכרז לרבות נספח ז' למכרז.

#### 4.3. הכשרות ואימונים של נותני השירותים מטעם המציע הזוכה

- 4.3.1. כל מאבטח ביחידות האבטחה יעבור קורס מתקדם ב' של משטרת ישראל של 8 ימים. בנוסף, יעבור השתלמות אבטחת אישים וכן השלמה בהפעלת מערכת רוני לאבטחת סיורי עובדי המשרד באזורי סיכון.

4.3.2. במידה שברשות הממונה מינימום של 5 מאבטחים הממתינים לקורס ההכשרה, ע"פ דרישת הממונה, הזוכה יבצע את הקורס תוך חודש מדרישת הממונה.

4.3.3. הקורס יבוצע ע"י חברה שאושרה ע"י הממונה במשרד.

חברת ההכשרה תאושר ע"י משטרת ישראל ותעמוד בתקני המשטרה הנדרשים, כפוף לדרישת הממונה.

ע"פ בחירת הממונה יתאפשר מצב בו המאבטחים הנקלטים במהלך ההתקשרות יבצעו את הקורס יחד עם מאבטחים מיחידות ממשלה שונות ע"פ קביעת מנהל אגף הביטחון בנוגע לבית הספר בו תבוצע ההכשרה.

#### **מובהר כי התשלום בגין הכשרת המאבטחים יחול על הזוכה.**

4.3.4. החברה שתאושר תבצע גם את ימי הרענון השוטפים למאבטחים כפי שמפורט לעיל.

4.3.5. המדריכים המבצעים את ההכשרה בפועל, יאושרו ע"י הממונה וכן ע"י משטרת-ישראל.

4.3.6. מובהר כי לשם מתן אישור הממונה לחברה המבצעת את הכשרות המאבטחים, יילקחו בחשבון הפרמטרים הבאים ביחס למתקני האימונים בהם יבוצעו הקורסים והרענונים אשר יהיו מאושרים ע"י משטרת ישראל לצורך כך:

4.3.6.1. מתקן מגודר ומאובטח הכולל בקרת כניסה.

4.3.6.2. המתקן יכלול לפחות 4 מטווחים תקינים ומאושרים, מקורים ומצופי אספלט, לפחות 2 באורך 40 מ' וברוחב 15 מ' מינימום, ולפחות אחד באורך 100 מ' וברוחב 20 מ', כוללים תאורת יום ומאפשרים אימונים ביום ובלילה ללא הגבלת זמן.

4.3.6.3. במטווח אחד לפחות יהיו מטרות אלקטרוניות ניידות בכמות מספקת לביצוע תרגילים.

4.3.6.4. המתקן יכלול לפחות שתי סככות מקורות ואימון יבש ומשטח לאימונים טקטיים.

4.3.6.5. מתקנים אחוד - כיתות לימוד, אולמות קרב מגע, מתקנים לאימונים יבשים ומטווחים במתחם אחד המאפשר מעבר רגלי בין פרק אימון אחד למשנהו.

4.3.6.6. הן בית הספר והן הגוף המאמן עומדים בתו התקן של משטרת ישראל להכשרת מאבטחים.

4.3.6.7. צוות המדריכים מוסמך ומאושר ע"י משטרת ישראל ומשרד הפנים ובעלי הסמכה מתאימה כמע"ר.

4.3.6.8. בית הספר יכלול לפחות שתי אולמות מדופנים וממוזגים לאימוני קרב מגע וכן ציוד קרב מגע תקני ומלא.

4.3.6.9. בית הספר יספק כלי נשק ותחמושת לאימונים, כולל נשקים ותחמושת לירי ח"ק, לירי כדורי צבע כולל שירותי נשק.

4.3.6.10. בבית הספר קיימת מערכת ממוחשבת למעקב חניכים כולל אפשרות להנפקת תעודת מאבטח בגמר הקורס.

4.3.6.11. בית הספר יספק 3 ארוחות מלאות לחניך ליום + שתי ארוחות ביניים.

4.3.6.12. תשתית הלינה למגורי החניכים - 2 בחדר הכולל שירותים ומקלחות צמודים.

- 4.3.6.13. אספקת שתייה חמה וקרה ללא הגבלה.
- 4.3.7. תוכנית הקורס תכלול את תכני החובה של המשטרה וכן תכני בידוק ותשאול למבקרים. התוכנית תאושר מראש על ידי הממונה במשרד. התוכנית תכלול, בין היתר, את הרכיבים הבאים:
- 4.3.7.1. ירי מעשי של 1200 כדור לפחות.
- 4.3.7.2. ירי מעשי של לפחות 500 כדור במערכת רוני.
- 4.3.7.3. כ- 50 שעות אימוני ירי טכני וירי מבצעי (תרגולי תנועה ותרגילי הפתעה וכו')
- 4.3.7.4. כ- 20 שעות אימוני לחימה ללא נשק (קרוב מגע)
- 4.3.7.5. בוחן כושר גופני ע"פ דרישת הנהלים.
- 4.3.7.6. כ- 25 שעות שיעורים עיוניים בנושאי הכשרת מאבטח לתפקיד.
- 4.3.7.7. נוהל סמכויות חיפוש, עיכוב ומעצר (יבוצע ע"י משפטן/ עו"ד מוסמך).
- 4.3.8. כל מאבטח יבצע אימון רענון חד יומי בתדירות שלא תעלה על 60 יום בין אימון לאימון. פעמיים בשנה יבוצע אימון רענון דו יומי (סה"כ 8 ימי אימון בשנה, לא כולל קורס ההכשרה). האימונים יתקיימו במינימום של 5 מאבטחים.
- 4.3.9. אימון רענון חד יומי יערך ע"פ הנחיות המשטרה ויכלול:
- 4.3.9.1. ירי של 150 כדור לפחות.
- 4.3.9.2. כ- 6 שעות אימון ירי טכני וירי מבצעי.
- 4.3.9.3. כשעתיים אימון קרב- מגע (כולל בוחן כושר ע"פ קביעת הממונה).
- 4.3.9.4. כשעה וחצי רענון נהלי בטחון- ע"פ קביעת הממונה.
- 4.3.10. אימון רענון דו יומי יערך ע"פ הנחיות המשטרה ויכלול:
- 4.3.10.1. ירי של 300 כדור לפחות. (כולל כדורי צבע).
- 4.3.10.2. ירי של 150 כדור במערכת רוני.
- 4.3.10.3. תרגילי דו צדדי עם כדורי צבע (מינימום 30 כדור למאבטח)
- 4.3.10.4. כ- 12 שעות אימון ירי טכני וירי מבצעי
- 4.3.10.5. כ- 4 שעות אימון קרב מגע
- 4.3.10.6. 3 שעות רענון נהלי בטחון - ע"פ קביעת הממונה
- 4.3.11. כל המאבטחים יעברו אימון רענון טקטי עם חסר קליע אחת לחצי שנה שיכלול:
- 4.3.11.1. תרגול טקטי של כל המאבטחים עם הדמיית ירי בחסר קליע
- 4.3.11.2. לכל אימון יוקצו 180 כדורים.
- 4.3.11.3. האימון ימשך לפחות 4 שעות.
- 4.3.11.4. האימונים יתבצעו בתוך כתלי המשרד.
- 4.3.11.5. האימונים יועברו ע"י מדריך מוסמך מטעם בית הספר להכשרה.

4.3.12. מאבטח שלא יעבור אימון בתדירות הרשומה מעלה, או שנכשל באימון, לא יאושר לעבוד במשרד עד אשר יעבור אימון בהצלחה. לחילופין רשאי הספק לספק מאבטח מחליף העומד בכל הקריטריונים הנדרשים.

4.3.13. מדדי המעבר לבוחן הכושר כפוף לקביעת הממונה וע"פ המופיע להלן.

4.3.14. מדדי בוחן כושר למאבטח :

4.3.14.1. כל מאבטח יידרש לעמוד, בהצלחה, בבוחן כושר טרם תחילת עבודתו במסגרת האתרים נשוא מכרז זה וכל עוד הוא נותן שירותים כמאבטח במשרד להגנת הסביבה.

4.3.14.2. המדדים שיבחנו הם :

4.3.14.2.1. ריצת 3000 מ' - עד 14.15 דקות.

4.3.14.2.2. עליות מתח - לפחות 10 עליות.

4.3.14.2.3. כפיפות מקבילים - לפחות 12 כפיפות.

4.3.14.2.4. ריצת 400 מ' - עד 74 שניות (לאחר ריצת 3000 מ').

4.3.14.3. מאבטח שמשקלו מעל 90 ק"ג יידרש לעמוד במדדים שלהלן :

4.3.14.3.1. ריצת 3000 מ' - עד 14.30 דקות.

4.3.14.3.2. עליות מתח - לפחות 8 עליות.

4.3.14.3.3. כפיפות מקבילים - לפחות 10 כפיפות.

4.3.14.3.4. ריצת 400 מ' - עד 76 שניות (לאחר ריצת 3000 מ').

4.3.14.4. מאבטח שנכשל בממד אחד בלבד, יאושר להמשיך לעבוד בכפוף לכך שישפר את הממד בבוחן כושר שלאחריו.

4.3.15. המאבטחים המוצבים בבית השר ובמשרדי המטה בירושלים יידרשו לעבור השלמה חד פעמית בתחום אבטחת אישים ואימון רענון חד-יומי בכל שנה בתחום אבטחת אישים וזאת במתקן שיוגדר על ידי הגוף המנחה בשב"כ.

4.3.16. עלויות ההכשרות והאימונים - כולל העלויות הנלוות (הסעות, ארוחות, לינה, תשלום עבור ימי האימון, השלמת אבטחת אישים, ימי רענון וכד' ע"פ ביצוע שעות בפועל וכו') יחולו על הזוכה וייכללו בתקורה מהוצעת במסגרת הצעת המחיר. יובהר כי התשלום למאבטח יחושב ע"פ שכר שעתי משעת יציאת המאבטח לאימון ועד שעת חזרתו למשרד או ע"פ שעות האימון בפועל בתנאי פנימייה.

4.3.17. הזוכה יודא כי המאבטח מקבל פנקס מעקב כשירותיות כפי שנדרש ע"פ הנחיות משטרת ישראל.

#### 4.4. הדרכות, ימי עיון וערבי צוות

##### 4.4.1. ערבי צוות מקצועיים

4.4.1.1. במסגרת ההכשרות השוטפות יקיים הממונה ששה ערבי צוות להעברת נהלים, מודיעין וטיפול בבעיות שוטפות, ערב הצוות יארך כ- 3 שעות. יובהר כי הכוונה היא

לששה ערבי צוות לצוות מאבטחי המשרד הראשי וששה ערבי צוות לצוות בית השר  
(סה"כ 12 ערבי צוות בשנה).

- 4.4.1.2 ערב צוות הינו חלק בלתי נפרד מההכשרות וחובה על כל מאבטח להשתתף בו.
  - 4.4.1.3 עלות השתתפות המאבטחים בערבי צוות תחול על הספק הזוכה כולל כיבוד ע"ס 150 ₪ לאירוע.
  - 4.4.1.4 פעמיים בשנה, ע"פ קביעת הממונה, יתקיים ערב צוות מקצועי.
- הספק זוכה יממן 175 ₪ לכל ערב צוות מקצועי, עבור כל עובד המועסק על ידו במסגרת ההתקשרות.

#### 4.4.2 יום עיון מקצועי חברתי

הספק הזוכה יממן ליחידת האבטחה יום עיון מקצועי ע"פ הפירוט שלהלן :

- 4.4.2.1 אחת לשנה יקיים הזוכה במכרז יום עיון מקצועי לכל עובדי יח' האבטחה ובית השר.
  - 4.4.2.2 יום העיון יתקיים ביום בו לא תהיה קבלת קהל במשרד.
  - 4.4.2.3 הספק הזוכה ידאג להסעות לכל היחידה ליום העיון ובחזרה, לפעילויות שיתבצעו במסגרתו (כולל כרטיסי כניסה לאתרים וכיוצ"ב) ולארוחות (בוקר וצהריים).
  - 4.4.2.4 עובדי היחידה המשתתפים ביום העיון יקבלו שכר מלא (כולל תנאים סוציאליים) בתמורה להשתתפותם ביום זה לכל שעות הפעילות.
  - 4.4.2.5 משך יום העיון עד 12 שעות כולל זמני ההסעות.
  - 4.4.2.6 המשרד ישלם לספק הזוכה עבור עד 12 שעות לעובד ביום עיון מקצועי חברתי, לפי תעריף שעת עבודה רגילה.
  - 4.4.2.7 דוגמאות לפעילויות רלוונטיות ליום זה: סדנאות מקצועיות, ספורט ימי, בריכה (קיאקים, אבובים), סיורים לימודיים, ספורט אתגרי בשטח (גיפים, טרקטורונים, סנפלינג) וכיוצ"ב.
  - 4.4.2.8 על הספק הזוכה לדאוג שעובדיו יהיו מבוטחים במהלך יום העיון.
  - 4.4.2.9 הספק הזוכה יגיש את תוכנית יום העיון לאישור הממונה במשרד, הממונה יהיה רשאי לדרוש שינויים/התאמות בתוכנית או לא לאשרה כלל.
  - 4.4.2.10 במהלך יום העיון על הספק הזוכה תחול החובה לאייש את כל העמדות במאבטחים חליפיים העומדים בתקנים הנדרשים לכל עמדה.
- 4.4.3 באחריות הספק זוכה לבצע 6 (3 לצוות המשרד ו- 3 לצוות בית השר) ימי הדרכה מקצועית בשנה הכוללים: חיפוש גופני, בידוק כבודה, תשאול, סני"ח, פעולות בחירום, הרצאות מקצועיות וכל פעילות מקצועית נוספת הנדרשת ע"פ החלטת הממונה.

#### 4.4.4 הדרכת עזרה ראשונה

- 4.4.4.1 בנוסף לימי הדרכה הללו יבצע הספק הזוכה אחת לשנה הדרכת עזרה ראשונה בת 4 שעות בהדרכת מד"א.
- 4.4.4.2 התכנים הנדרשים להדרכה הם:

- 4.4.4.2.1 שרשרת החייה
- 4.4.4.2.2 סבב הערכה ראשוני לפצוע
- 4.4.4.2.3 העברת מידע רפואי בעת לחץ
- 4.4.4.2.4 חבירה לאמבולנס ונוהל העברת פצוע לכח רפואי
- 4.4.4.2.5 החייה ראשונית ע"פ עקרונות ה-PHTLS
- 4.4.4.2.6 טיפול בנתיב אוויר
- 4.4.4.2.7 עצירת דימומים
- 4.4.4.2.8 קיבוע עמוד שדרה צווארי.
- 4.4.4.3 תשלום על ימי הדרכה אלו יבוצע בהתאם לדרישת מנהל אגף הביטחון ובאישורו באמצעות חשבונית החיוב החודשית וזאת בצירוף חשבונית עלות הביצוע. ובהר בזאת כי החיוב יהיה עלות בפועל ללא רווח לזוכה.
- 4.4.5 חפיפה
- 4.4.5.1 מאבטח חדש בטרם כניסתו לתפקיד יעבור חפיפה ע"י המשרד באתרים השונים בהם מיועד לעבוד במסגרת תפקידו.
- 4.4.5.2 כל מאבטח בצוות המשרד הראשי יעבור חפיפה של 40 שעות לפחות.
- 4.4.5.3 מאבטח בצוות אבטחת בית השר יעבור חפיפה בת 8 שעות לפחות.
- 4.4.5.3 במידה שיתווספו אתרים נוספים לאלו הקיימים במועד חתימת החוזה, יתווספו 4 שעות חפיפה לכל אתר ואתר.
- 4.4.5.4 כל העלויות לרבות שכר ביצוע החפיפה למאבטח חדש יחולו על הזוכה.
- 4.4.5.5 השכר שישולם למאבטחים בגין הקורס, ההכשרות והחפיפות לסוגיהם יהיה ע"פ שכר המוגדר בחוזה המכרז. השכר ישולם למאבטחים ע"פ שעות הביצוע בפועל.
- 4.4.6 מנב"ט מקומי במידה שיידרש יבצע קורס מנהלי אבטחה מונחה משטרה או כל קורס אחר ע"פ דרישת הגופים המנחים.
- עלויות הקורס ישולמו ע"י הזוכה במתכונת גב אל גב.
- הממונה יאשר את מקום ההכשרה.

#### 4.5 **ציוד, ביגוד והנעלה**

##### 4.5.1 נשק ואמצעים

- הספק הזוכה יספק לכל מאבטח או לאתר, ועל חשבוננו, את כל פרטי הציוד כמפורט להלן:
- 4.5.1.1 אקדח בקוטר 9 מ"מ מסוג גלוק 19, או c 19 דגם משרד הביטחון כ"ד
- 4.5.1.2 3 מחסניות תואמות המכילות 15 כדורים במחסנית קצרה + 17 כדורים בשתי מחסניות ארוכות.
- 4.5.1.3 כל אקדח יסומן בפס סימון זוהר צהוב.

4.5.1.4. לכל מאבטח נרתיק אקדח חיצוני מפלסטיק ופונדת מחסניות מפלסטיק + נרתיק עור פנימי לאקדח. הנרתיק והפונדה יהיו מדגם של חב' פובוס או שווה ערך שאושר ע"י הממונה.

4.5.1.5. לכל מאבטח יסופק שרוך אבטחה תקני ע"פ דרישות המשטרה.

4.5.1.6. לכל מאבטח יסופק פנס אישי מדגם מגה לייט זעיר+ נרתיק נשיאה או שווה ערך באישור הממונה.

4.5.1.7. נשק גלוק 26 + 3 מחסניות כולל נרתיק פנימי ייעודי יסופק למנב"ט המקומי.

4.5.1.8. 2 מערכות "רוני" לאקדח גלוק 19C של חברת caa Tactical או שווה ערך מאושר ע"י משטרת ישראל.

במערכת יתקיימו המאפיינים הבאים: מערכת פולימרי, קת טלסקופית מתכווננת, על המערכת להתאים ליורה ימני ושמאלי ללא צורך בהתאמה מיוחדת, ידית דריכה המשמשת כהארכה של צינת האקדח ומאפשרת הן משיכה והן דחיפה שלה (לתפעול מיטבי של מעצורים).

לכל מערכת תצורף רצועה מותאמת לנשיאה, כוונת חריר/להב מתקפלת (flip up) כוונת השלכה מדגם מפרולייט ללא סוללות (דגם 21) או דגם שווה ערך מדגם המאושר ע"י משטרת ישראל באישור הממונה.

בסיום ההתקשרות המערכת והציוד הנלווה לה (רצועה וכוונות) יהיו רכוש המשרד להגנת הסביבה.

4.5.1.9. הספק הזוכה מחויב בהחלפת רכיבי מערכת הרוני במידה שיידרש או שיינזקו במהלך האימון או העבודה המבצעית ע"פ דרישת הממונה.

4.5.1.10. אצל כל מאבטח ימצא רשיון להחזקת כלי נשק- בתוקף, שיוחזק בסמוך לכלי הנשק בכל עת.

#### 4.5.2. מכשירי קשר

4.5.2.1. 7 מכשירי קשר, בתחום תדרי UHF בהתאמה למיל, סטנד, C.D.E810, עמיד בכל תנאי מזג אויר ועמיד בפני זעזועים ומכות מסוג קנווד דגם TK-3202 או מוטורולה דגם CP140 או שווה ערך בתנאי שעבר את בדיקות קליטה ושידור ואושר ע"י הקב"ט.

4.5.2.2. המכשירים יהיו בעלי אפשרויות צריבה של 5 תדרים לפחות, כאשר תדר מס' 1 יהיה לרשת אבטחת המשרד, תדר מס' 2 יוקצה לתדר חירום. עלויות הצריבה יחולו כולן על הזוכה.

4.5.2.3. לכל מכשיר תסופק ערכת אוזן ומע"ד תואמים דגם שב"כ וכן פיטמה אישית לכל מאבטח.

בנוסף, יסופקו 20 פטמות ו 20 סלילים לשנת עבודה ועל פי הצורך.

4.5.2.4. נרתיקי נשיאה +קליפס לכל מכשיר+ 3 נוספים כרזרבה.

4.5.2.5. 3 מע"ד רזרבה + 2 סוללות רזרבות ו- 3 ערכות אוזן רזרבות.

4.5.3. הכנת כרטיסי ביקור למנב"ט מקומי עפ"י דרישה, כשהנוסח והעיצוב יאושרו קודם ע"י הממונה (מובהר כי כרטיסי הביקור יהיו ע"ש הספק הזוכה ולא ע"ש המשרד).

#### 4.5.4. מכשירי טלפון/מירס

- 4.5.4.1. 5 מכשירי טלפון נייד חכם + דיבורית אחת לרכב
- 4.5.4.2. 4 מכשירי מירס, לצרכי סיורים, אירועים ופעילויות חוץ משרדיות - דגם הטלפון/מירס יהיה באישור הממונה בלבד.
- 4.5.4.3. ככל שיופעלו האופציות לאיוש עמדות נוספות יהיה על הזוכה לספק מכשיר טלפון חכם/מירס לכל עמדה.
- 4.5.4.4. עלויות השימוש, רכישת הטלפונים החכמים ואחזקת הטלפונים יחולו על הספק.
- 4.5.4.5. המשרד שומר לעצמו את הזכות לספק מכשירים אלו ברשת המשרד. במקרה זה יקוז הספק הזוכה את עלויות שווי הטלפונים הניידים מחשבונית החיוב החודשית. הזוכה יקוז עלויות קבועות בסך של 150 ₪ למכשיר מחשבונית התשלום.

#### 4.5.5. כספות/ארונות לוקר

- 4.5.5.1. הספק הזוכה יספק שתי כספות נשק במבנה של 10 תאים כל כספת.
- 4.5.5.2. לכל כספת יהיה מפתח מאסטר ומפתח אישי לכל תא.
- 4.5.5.3. בנוסף, לכל כספת יהיה צרור רזרבי של מפתחות אישיים ומפתחות מאסטר.
- 4.5.5.4. מבנה הכספת (מידות, צבע) יתואמו ויאושרו מראש ע"י הממונה.
- 4.5.5.5. מובהר כי הכספות תעמדנה בתקני אחסנת הנשק כפי שהוגדרו ע"י משרד הפנים ומשטרת ישראל.
- 4.5.5.6. בנוסף הזוכה יספק שתי כספות לאחסון חומר מסווג בגודל המאפשר הכנסת שני קלסרים לדפי 4A ובכל מקרה באישור מראש של הממונה.
- 4.5.5.7. הכספות יותקנו במשרד על חשבון הספק הזוכה במיקום ובמידות שיקבעו ע"י הממונה.
- 4.5.5.8. ארון לוקר אישי לכל מאבטח וכן ארון אחד רזרבה. ארון הלוקר יאושר ע"י הממונה טרם הרכישה על בסיס הצגת מספר דוגמאות.

#### 4.5.6. ציוד נוסף

הספק הזוכה יספק לאתרי האבטחה את האמצעים הבאים:

- 4.5.6.1. 3 מכשירי מגנומטר ידני לגילוי מתכות בהתאם לדגם שיאושר ע"י הגורם המנחה בשב"כ, בהתאם לפירוט שלהלן:
  - 4.5.6.1.1. 1 למשרד הראשי
  - 4.5.6.1.2. 1 לכנפ"ש 3
  - 4.5.6.1.3. 1 לבית השר
- 4.5.6.2. 3 פנסי מגה- לייט נטען (גדול), כולל 2 נורות רזרביות לכל הפנסים.

4.5.6.3 4 מחזיקי מפתחות המתלבשים על חגורה, בעלי רצועת הארכה קפיצי של 30 ס"מ לפחות.

4.5.6.4 2 דקר חבלנים תקינים (עמדה ראשית + בית השר).

4.5.6.5 1 מקרר משרדי בנפח 70 ליטר.

4.5.6.6 1 מיקרוגל

4.5.6.7 3 מטריות שחורות גדולות.

4.5.6.8 1 מראת סריקה עגולה מזכוכית עם מסגרת ממגנת מגומי יצרן Allen Vanguard (Ltd. בריטניה) 140 מ"מ דגם SMC/X עמדה ראשית + בית שר).

4.5.6.9 2 מוט טלסקופי למראת הסריקה עם חיבור הברגה קמור יצרן Allen Vanguard (Ltd. בריטניה) דגם CEM 00-650-001 או שווה ערך באישור הקב"ט.

4.5.6.10 5 תיקי ע"ר (לפי תקן מד"א) מתוכם שתי ערכות כולל ציוד החייאה לפי תקן מד"א.

4.5.6.11 1 ערכת חורף לכל מאבטח הכוללת: כפפות מסוג SSG45 מתאימות לשימוש עם אקדח, וכובע גרב, ובנוסף 4 חליפות סערה לכלל היחידה.

4.5.6.12 אזיקוני פלסטיק מדגם שב"כ לאזיקת חשוד + מנשא לאזיקונים, לכל מאבטח.

#### 4.5.7 שעון נוכחות

הספק הזוכה יתקין על חשבונו שעון נוכחות באתר מטה המשרד בירושלים.

#### 4.6 ביגוד והנעלה

4.6.1 הזוכה יספק לכל עובד מטעמו, על חשבונו, מדים אחידים באיכות טובה, 100% כותנה על פי הפירוט בטבלה להלן.

4.6.2 המדים יוצגו ויאושרו על ידי מנהל אגף הבטחון בטרם יסופקו.

#### הכמויות בטבלה מתייחסות לעובד אחד.

| מס' | פריט  | כמות           |
|-----|---|----------------|
| 1   | חולצת כפתורים עם שרוול קצר, לפחות 80% כותנה, ע"פ אישור הקב"ט.   | 2- תכלת 1- לבן |
| 2   | חולצת כפתורים שרוול ארוך, לפחות 80% כותנה, ע"פ אישור הקב"ט.   | 2- תכלת 1- לבן |
| 3   | מכנסי בד אלגנטיות בצבע בהיר מתוצרת פולגת/גולף או אחר ע"פ אישור הקב"ט.   | 3              |
| 4   | ז'קט ספארי בשני צבעים ללא סמל חברה כדוגמת חברת "שבא" או ש"ע בעל כיסים פנימיים (בשני הצדדים) בדש הז'קט או אחר ע"פ אישור הקב"ט. | 2              |
| 5   | ז'קט מחוייט מסוג בלייזר כדוגמת חב' בגיר או פולגת בצבע כחול כהה- ללא סמל החברה - ע"פ אישור הקב"ט.                              | 1              |
| 6   | עניבה - ע"פ אישור הקב"ט.  | 1              |
| 7   | גופיות לבנות שרוול קצר.   | 3              |

| מס' | פריט   | כמות     |
|-----|--|----------|
| 8   | סט סיכות ענידה אישיות בדוגמה שתאושר ע"י הממונה - תוחלפנה כל 3 חודשים סה"כ 4 סוגי סיכות, ערכה לכל מאבטח.            | 1        |
| 9   | נעליים בצבע שחור, המותאמות לעמידה ממושכת מדגם רוקפורט או טימברלנד, בלנד סטון, רדבק.                                | 1        |
| 10  | כובע זיהוי, ניתן לקיפול, בעל סימון זוהר, עם כיתוב "בטחון" בתקן משטרה.  | 1        |
| 11  | חגורה מעור כפול- אלגנטית ומתאימה להחזקת כל אמצעי המאבטח ברוחב 4 ס"מ.   | 1        |
| 12  | שרוך אבטחה תקן משטרה לנשק  | 1        |
| 13  | מעיל אישי אלגנטי לחורף כדוגמת קולומביה/נורט'פייס ע"פ אישור הקב"ט.  | 1        |
| 14  | מידי שנה יצויד כל מאבטח, לצורך החלפת בלאי :  |          |
|     | חולצה 80% כותנה לפחות - עפ"י שורה 1 לעיל   | 1        |
|     | חולצה 80% כותנה לפחות- עפ"י שורה 2 לעיל  | 1        |
|     | גופיה לבנה - עפ"י שורה 7 לעיל  | 1        |
|     | מכנסים - עפ"י שורה 3 לעיל  | 1        |
|     | ז'אקט ספארי - עפ"י שורה 4 לעיל   | 1        |
| 15  | מידי 12 חודשים או בדרישת המנב"ט המקומי ע"פ צורך, יצויד מאבטח בזוג נעליים חדשות לצורך החלפת בלאי - ע"פ שורה 9 לעיל. | 1        |
| 16. | הספק הזוכה ידאג להחלפת ביגוד בלוי ו/או מלוכלך, לאלתר וללא תנאי וזאת ע"פ החלטת המנב"ט המקומי.                       | ע"פ צורך |

#### 4.7. רכב משימה וניוד מאבטחים

- 4.7.1. הספק הזוכה יעמיד לרשות צוות האבטחה במשרד להגנת הסביבה רכב בנזין, ללא לוגו חברה, פרטי, אוטומטי בנפח 1600 סמ"ק שישרת את המאבטחים והמנב"ט המקומי בביצוע משימות מחוץ לכתלי המשרד הראשי (סיורים, אירועים, פגישות וכו').
- 4.7.2. הרכב יהיה זמין 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע.
- 4.7.3. ברכב יותקנו מכשיר תדלוק אוטומטי (חשבונות השימוש בדלק יחולו על הספק הזוכה) ודיבורית קבועה למכשיר..
- 4.7.4. הרכב לא יהיה מוגבל בק"מ (במידה ויעבור 150,000 ק"מ - יוחלף הרכב).
- 4.7.5. תחזוקת הרכב השוטפת, כולל טיפולים תקופתיים, הינה באחריות הספק הזוכה ועל חשבונו. הביצוע בפועל יבוצע ע"י נציג החברה אשר אינו נמנה עם צוות האבטחה במתקן.
- 4.7.6. הספק הזוכה יישא בעלויות ביטוח הרכב.

4.7.7. במקרה של השבתת הרכב מכל סיבה שהיא, כולל לצורך טיפול שוטף, באחריות הספק הזוכה לדאוג לרכב חלופי במקום המצאות הרכב המושבת ללא השעייה, תוך שעתיים מהודעה על תקלה/ השבתה.

4.7.8. הספק הזוכה יישא בעלות חניית הרכב (תמורת קבלות - עד 75 ש"ח בחודש) ובעלות שטיפת הרכב עד 2 פעמים בחודש

4.7.9. כביש 6 - הספק יישא בעלות נסיעה בכביש 6 בנסיעות מאבטחים / מנב"ט מקומי בתפקיד בסך של 50% מהעלות הכוללת.

4.7.10. הספק הזוכה מתחייב להסיע מאבטחים בזמנים בהם אין תחבורה ציבורית מ/ אל העמדות, כפי שיידרש והכל בהתאם להוראות כל דין.

4.7.11. המשרד יישא בעלויות נסיעות למקומות ביצוע העבודה, למעט מסיעות מ/אל מקום העבודה, הקבוע בירושלים התשלום יבוצע במתכונת גבייה "גב אל גב וזאת לאחר שהממונה אישר, בכתב, את העלות הנדרשת בכפוף להצגת חשבוניות".

#### 4.8. תרגילים

4.8.1. אחת לחודש, יעמיד הספק הזוכה לרשות המשרד אדם (גבר או אישה ברמת ר' צוות אבטחה ומעלה) שישמשו כמתרגלים בתרגילים שיבוצעו למאבטחים.

4.8.2. משך תרגיל הינו כשעה וחצי.

4.8.3. הספק הזוכה לא יחייב את המשרד בגין שעות עבודת המתרגלים.

4.8.4. המתרגל יאושר ע"י הממונה או מי מטעמו בטרם יבצע התרגיל.

#### 4.9. שונות

הספק הזוכה יספק לעמדת מאבטח בית השר אספקה חודשית של הפריטים הבאים:

4.9.1. קפה שחור(טורקי עלית) - בהתאם לצורך

4.9.2. קפה נמס - בהתאם לצורך

4.9.3. תה - בהתאם לצורך

4.9.4. סוכר - בהתאם לצורך

4.9.5. כוסות חד פעמיות - בהתאם לצורך

4.9.6. סכו"ם חד פעמי - בהתאם לצורך

#### 5. היקף השירותים ופריסתם

להלן הערכת היקף השירותים הנדרשים:

| שעות מתן השירות | נותני השירות הנדרשים | כתובת                            | האתר             |
|-----------------|----------------------|----------------------------------|------------------|
| 24 שעות ביממה   | 1 מאבטח              | כנפי נשרים 5, גבעת שאול, ירושלים | מוקד - משרד ראשי |

| שעות מתן השירות   | נותני השירות הנדרשים | כתובת   | האתר                        |
|---|----------------------|---|-----------------------------|
| 10 שעות ביום בימים א-ה (למעט חגי ישראל) (לרוב בין השעות 07:00-17:00). | 1 מאבטח              | כנפי נשרים 5, גבעת שאול, ירושלים  | משרד ראשי - פטרול           |
| 9 שעות ביום 07:00-16:00 ימים א-ה                                      | 1 מאבטח              | כנפי נשרים 5, גבעת שאול ירושלים   | משרד ראשי - ניצב            |
| כ-150 שעות חודשיות (שעות העבודה ייקבעו בהתאם לצרכי המשרד).            | 1 מאבטח              | כנפי נשרים 5, גבעת שאול, ירושלים  | לשכת השר - עמדת לשכה        |
| בימים א-ה (למעט חגי ישראל) בין השעות 7:00-17:00                       | 1 מאבטח              | כנפי נשרים 3, גבעת שאול, ירושלים  | משרד ראשי - כנפ"ש 3         |
| בימים א-ה (למעט חגי ישראל) בין השעות 7:00-17:00                       | 1 מאבטח              | רחוב יד חרוצים 3, ירושלים   | * מחוז ירושלים - אופציונלי  |
| בימים א-ה (למעט חגי ישראל) בין השעות 7:00-17:00                       | 1 מאבטח              | הרטום 14, הר חוצבים ירושלים   | אגף מערכות מידע - אופציונלי |
| בימים א-ה (למעט חגי ישראל) בין השעות 7:00-17:00                       | 1 מאבטח              | רחוב המלאכה 3, נצרת עילית   | מחוז צפון                   |
| 24 שעות ביממה, כולל בשבתות, ובחגים.                                   | 1 מאבטח              | בהתאם למקום מגורי השר (עשוי להשתנות מעת לעת, נכון למועד פרסום המכרז בית השר ממוקם בתל אביב) | בית השר להגנת הסביבה        |
| כ-150 שעות חודשיות (שעות העבודה ייקבעו בהתאם לצרכי המשרד).            | 1 מאבטח              | מנחם בגין 125, ת"א  | קרית הממשלה ת"א - אופציונלי |

| שעות מתן השירות  | נותני השירות הנדרשים                                  | כתובת                            | האתר   |
|--|---|----------------------------------|--|
| כ-50 שעות בממוצע לחודש<br>מודגש כי היקף השעות אינו קבוע ויכול להשתנות מחודש לחודש בהתאם לצרכי המשרד.                 | משתנה בהתאם למאפייני הסיור וכמות העובדים המשתתפים בו. | בכל רחבי הארץ, בהתאם לצורך       | ליווי סיורים/אירועים ברחבי הארץ                                  |
| כ-190 שעות חודשיות. לרוב בין השעות 7:30-17:30.<br>נדרש כי המנב"ט המקומי יהיה זמין בכל ימות השבוע ובכל עת שיידרש לכך. | 1 מנב"ט   | כנפי נשרים 5, גבעת שאול, ירושלים | מוקד - משרד ראשי   |
| 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע והכל בכפוף לחוקי העבודה והמנוחה הנוגעים בדבר   | 1 מנהל משימת אבטחת השר                                | כנפי נשרים 5, גבעת שאול, ירושלים | מוקד - משרד ראשי -- מנהל משימת אבטחת מתקני הקבע של השר אופציונלי |

**יודגש כי הכמויות המפורטות לעיל נמסרות לצורך מתן אינדיקציה בלבד ונועדו להקטנת חוסר הודאות של הספקים.**

**המשרד שומר לעצמו את הזכות להרחיב/לצמצם/לשנות את האתרים בהם ניתן השירות ו/או את היקף נותני השירותים, בהתאם לצרכיו ולשיקול דעתו המקצועי.**

מובהר כי היקף השירותים שיוזמנו בפועל יהיו בהתאם לצורכי המשרד כפי שישתנו מעת לעת ויהיו בהתאם להזמנות שיאושרו ע"י מורשי החתימה של המשרד.

המשרד שומר לעצמו אופציה להרחיב את ההתקשרות לפי שיקול דעתו, והכל בכפוף לחוק חובת המכרזים התשנ"ב-1992, התקנות על פיו, אישור תקציבי והוראות התכ"ם.

#### **6. רמת שירות**

במידה שהספק לא יעמוד בלוח הזמנים ורמת השירות המפורטים לעיל הוא ישלם פיצוי מוסכם על פי מידת החריגה מהרמה המוגדרת ובהתאם ל"טבלת אמנת השירות והפיצויים המוסכמים" המפורטת להלן:

**מודגש כי סכומים אלו ישולמו על הספק, ולא יושתו בשום מקרה על המאבטחים/נותני השירות האחרים.**

| מהות   | גובה הקנס          | הערות   |
|--|--------------------|---|
| איחור בהגעת מאבטח למשימה -<br>עד חצי שעה איחור   | 250 ש"ח לכל איחור  | הספק הזוכה ייקנס בסכום האמור החל מהאיחור השלישי בכל חודש קלנדרי, רטרואקטיבית החל מהאיחור הראשון.                    |
| איחור בהגעת מאבטח למשימה -<br>מעבר לחצי שעה איחור  | 500 ש"ח לכל איחור  | הספק הזוכה ייקנס בסכום האמור החל מהאיחור הראשון.  |
| הגעת מאבטח למשימה ללא חלק מהציוד האישי או עם ציוד שאינו תקין   | 250 ₪ לכל אירוע    |   |
| הספק הזוכה אינו עומד בתקן הציוד למשימה   | 500 ₪ ליום הראשון  | בתוספת קנס של 1000 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה ברמת השירות.   |
| הצבת מאבטח שאינו עומד בתנאי שמירת הכשירות  | 1500 ₪ לכל שבוע    | עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות, לא יוצב המאבטח במשימה.   |
| אי עמידה בתקן נשק ותחמושת  | 500 ₪ ליום הראשון  | בתוספת קנס של 500 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה ברמת השירות.  |
| אי עמידה באספקת הרכבים למשימה  | 300 ₪ ליום הראשון  | בתוספת קנס של 500 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה ברמת השירות.  |
| אי תשלום, בחודש כלשהו במהלך תקופת ההתקשרות (כולל תקופות ההארכה) של מלוא השכר לנותני השירותים השונים, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות שמעבר לשכר זה ובכלל זה החזר הוצאות | 1000 ₪ ליום הראשון | בתוספת קנס של 1000 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה ברמת השירות. מודגש כי תקופת ההפרה תחושב ממועד גילוי ההפרה. |

| מהות                                    | גובה הקנס          | הערות   |
|---|--------------------|---|
| אי עמידה בתקן כח אדם נדרש למילוי המשימה | 2000 ₪ ליום הראשון | בתוספת קנס של 1000 ₪ עבור כל יום נוסף בו נמשכת אי העמידה ברמת השירות. מודגש כי תקופת ההפרה תחושב ממועד גילוי ההפרה. |

6.1. יובהר כי אין בקנסות לעיל משום ויתור של המשרד על כל זכות או סעד המוקנים לו על פי דין ועל פי חוזה זה.

## 7. תקופת ההתקשרות

7.1. תחילת מתן השירותים על ידי נותן השירותים תהיה לאחר חתימת חוזה התקשרות כדין, ע"י המשרד.

7.2. ההסכם ייחתם עד לשנה אחת. למשרד בלבד שמורה זכות-ברירה (אופציה), בהודעה בכתב ומראש, להארכת תקופת ההסכם ל-4 תקופות נוספות בנות שנה כל אחת ועד לסך של חמש (5) שנים בסך הכל. המשרד יהיה רשאי לעשות שימוש בזכות הברירה או בכל חלק ממנה, בכפוף לצרכי המשרד, לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו ולהוראות הסכם זה.

7.3. המשרד יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 30 ימים מראש.

7.4. במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד נותן השירותים - יהיה המשרד, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.

7.5. מובהר כי נותן השירותים אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא בהסכמת המשרד, והמשרד יהיה רשאי לפעול בעניין זה - כבכל עניין אחר - בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

7.6. בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את נותן השירותים או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור השירותים שסיפק עד לביטול ההסכם.

7.7. בכל מקרה של ביטול המכרז על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את המציעים או לשלם להם תשלום מכל סוג ומין לרבות במקרה ונבחר זוכה והוחלט לבטל את המכרז.

7.8. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, נותן השירותים מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו והשייך למשרד או את כל העבודה שעשה עבור המשרד עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר כי נותן השירותים אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.

**8. מחוייבויות הספק**

הספק מחוייב לעמוד בכל הדרישות וההנחיות המופיעות בהוראת תכ"מ מס' 7.11.3, כפי שיעודכנו מעת לעת.

**9. הצעת המחיר:**

9.1 המציע יגיש את הצעת המחיר בש"ח כולל מע"מ בטופס המצורף המסומן נספח א' עבור השירותים המבוקשים כשהוא מלא על פי הנדרש וחתום במעטפה נפרדת וסגורה עליה ירשם שם המציע ו-"הצעת מחיר מכרז 8/16";

9.2 המציע יציע בהצעת המחיר תקורה לכל שעת עבודה.

9.3 המחירים בהצעה זו יהיו נקובים בש"ח ויכללו את על המיסים למעט מע"מ. המחירים יהיו סופיים ויכללו את כל הוצאות הספק ובכלל זאת, ביטוח לסוגיו השונים, שירותי משרד, ציוד ואמצעים, הכשרות וכל הוצאות ישירות ועקיפות אחרות של הספק, לרבות רווח קבלני.

9.4 יובהר כי למעט תשלום התמורה הנקובה בהצעה הזוכה, לא יהיה הספק זכאי לכל תשלום או הטבה בגין מתן השירותים לרבות תשלומים בגין הוצאות טלפונים, דואר, הדפסות וכיוצ"ב.

9.5 התמורה תשולם על פי מספר שעות העבודה בפועל בכפוף להגשת דו"ח שעות עבודה ודרישת תשלום.

**9.6 שכר יסוד לשעה**

| שכר יסוד מינימלי לשעה בש"ח | תפקיד                       |
|----------------------------|-----------------------------|
| 38 ₪                       | מאבטח בוגר קורס הכשרה       |
| 32 ₪                       | מאבטח שאינו בוגר קורס הכשרה |
| 26 ₪                       | שומר שאינו חמוש             |
| 77 ₪                       | מנב"ט מקומי                 |
| 77 ₪                       | מנהל משימת אבטחת השר        |

**9.7 עלות שכר לשעה לביצוע העבודה**

**הבהרה:** פירוט עלות השכר מתייחסת לשכר היסוד המינימלי שנקבע לכל תפקיד. במידה שמוצע שכר יסוד גבוה יותר, עלות השכר לשעה תעודכן בהתאם.

9.8 לאחר 12 חודשי עבודה מלאים בהם יקבל מאבטח בוגר קורס הכשרה/מאבטח שאינו בוגר קורס הכשרה/מנב"ט מקומי/מנהל משימת אבטחת השר שכר התחלתי כפי שהוצע ע"י הספק הזוכה, יועלה השכר ב-1 שקל ביחס לשכר ההתחלתי. העלאת השכר למאבטח שאינו בוגר קורס כפופה למעבר קורס אבטחה או קורס ייעודי.

לאחר כל 24 חודשים בתפקיד יועלה השכר ב-1 שקל לשעה.

הבהרה: שכר שומר שאינו חמוש יעודכן בכפוף לחוק שכר מינימום.

9.9 מודגש כי הספק חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה וכן בהתאם להוראת תכ"מ 7.11.3, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות

**באופן חסר, וכי במקום בו תנאי המכרז מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לתנאי המכרז.**

| <b>מאבטח בוגר קורס הכשרה</b>  |                           |                              |
|---|---------------------------|------------------------------|
| <b>הערות</b>  |                           |                              |
|   | ₪ 38.00                   | <b>מאבטח בוגר קורס הכשרה</b> |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.</p> <p>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בהוראת תכ"ס 7.11.3.</p> <p><u>מקור</u>: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.</p>   | <p>₪ 1.46<br/>(3.85%)</p> | <b>חופשה</b>                 |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.</p> <p><u>מקור</u>: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</p>   | <p>₪ 1.32<br/>(3.47%)</p> | <b>חגים</b>                  |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p><b>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</b></p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בהוראת תכ"ס 7.11.3.</p> <p><u>מקור</u>: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</p> | <p>₪ 1.34</p>             | <b>הבראה</b>                 |

| <b>מאבטח בוגר קורס הכשרה</b>  |                           |                |
|---|---------------------------|----------------|
| <b>הערות</b>  |                           |                |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>החל מיום 01.07.2015 עודכן שיעור ההפרשה ל 7.5%.</p> <p><u>מקור</u>: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p>   | <p>2.85 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <b>פנסיה</b>   |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף 6ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור</u>: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>3.17 ₪<br/>(8.33%)</p> | <b>פיצויים</b> |

| <b>מאבטח בוגר קורס הכשרה</b>  |                           |                    |
|---|---------------------------|--------------------|
| <b>הערות</b>  |                           |                    |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור</u>: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</p>   | <p>1.31 ₪<br/>(3.45%)</p> | <b>ביטוח לאומי</b> |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת - שמשמעו, <u>תוספת</u> השכר המשולמת לעובד עקב עבודתו בשבת (ואין המונח מתייחס לשכר הרגיל המשולם עבור העבודה בשבת - בגינו תופרש קרן ההשתלמות).</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רוי"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור</u>: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</p> | <p>2.85 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <b>קרן השתלמות</b> |
|   | <b>52.30</b>              | <b>סה"כ</b>        |

**מאבטח שאינו בוגר קורס הכשרה**

| הערות   |                   |  |
|---|-------------------|--|
|   | ₪ 32.00           | <b>מאבטח שאינו<br/>בוגר קורס<br/>הכשרה</b> |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <a href="#">חופשה שנתית, התשי"א-1951</a>.<br/>ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בהוראת תכ"ם 7.11.3.<br/><b>מקור:</b> <a href="#">חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15</a>.</p>   | ₪ 1.23<br>(3.85%) | <b>חופשה</b>                               |
| <p>העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.<br/><b>מקור:</b> <a href="#">צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19</a>.</p>   | ₪ 1.11<br>(3.47%) | <b>חגים</b>                                |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.<br/><b>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</b><br/>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.<br/>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בהוראת תכ"מ 7.11.3<br/><b>מקור:</b> <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</a>.</p> | ₪ 1.34            | <b>הבראה</b>                               |

| <b>מאבטח שאיננו בוגר קורס הכשרה</b>   |                           |                |
|---|---------------------------|----------------|
| <b>הערות</b>  |                           |                |
| <p><a href="#">הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <b>מהיום הראשון</b> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. החל מיום 01.07.2015 עודכן שיעור ההפרשה ל 7.5%.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>  | <p>2.40 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <b>פנסיה</b>   |
| <p><a href="#">הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף 6'ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.67 ₪<br/>(8.33%)</p> | <b>פיצויים</b> |

| <b>מאבטח שאיננו בוגר קורס הכשרה</b>   |                           |                    |
|---|---------------------------|--------------------|
| <b>הערות</b>  |                           |                    |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p>   | <p>1.10 ₪<br/>(3.45%)</p> | <b>ביטוח לאומי</b> |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת - שמשמעו, <u>תוספת</u> השכר המשולמת לעובד עקב עבודתו בשבת (ואין המונח מתייחס לשכר הרגיל המשולם עבור העבודה בשבת - בגינו תופרש קרן ההשתלמות).</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רוי"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.40 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <b>קרן השתלמות</b> |
|   | <b>44.25</b>              | <b>סה"כ</b>        |

**שומר שאינו חמוש**

| הערות  |                   |                        |
|--|-------------------|------------------------|
|  | 26.00 ₪           | <b>שומר שאינו חמוש</b> |
| <p>10 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <a href="#">חופשה שנתית, התשי"א-1951</a>.<br/>                     ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בהוראת תכ"ם 7.11.3.<br/>                     מקור: <a href="#">חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15</a>.</p>   | 1.00 ₪<br>(3.85%) | <b>חופשה</b>           |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.<br/>                     מקור: <a href="#">צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19</a>.</p>   | 0.90 ₪<br>(3.47%) | <b>חגים</b>            |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום.<br/>                     הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.<br/> <b>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</b><br/>                     יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.<br/>                     ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בהוראת תכ"ם 7.11.3.<br/>                     מקור: <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</a>.</p> | 1.34 ₪            | <b>הבראה</b>           |

| שומר שאינו חמוש   |                           |                       |
|---|---------------------------|-----------------------|
| הערות   |                           |                       |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <b>מהיום הראשון</b> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>החל מיום 01.07.2015 עודכן שיעור ההפרשה ל 7.5%.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>   | <p>1.95 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <p><b>פנסיה</b></p>   |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף 6'ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>2.17 ₪<br/>(8.33%)</p> | <p><b>פיצויים</b></p> |

| שומר שאינו חמוש   |                           |                           |
|---|---------------------------|---------------------------|
| הערות   |                           |                           |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p>   | <p>0.90 ₪<br/>(3.45%)</p> | <p><b>ביטוח לאומי</b></p> |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת - שמשמעו, <u>תוספת</u> השכר המשולמת לעובד עקב עבודתו בשבת (ואין המונח מתייחס לשכר הרגיל המשולם עבור העבודה בשבת - בגינו תופרש קרן ההשתלמות).</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רוי"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>1.95 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <p><b>קרן השתלמות</b></p> |
|   | <p><b>36.21</b></p>       | <p><b>סה"כ</b></p>        |

**מנב"ט מקומי/מנהל אבטחת השר**

| הערות   |                   |   |
|---|-------------------|---|
|   | ₪ 77              | <b>מנב"ט<br/>מקומי/מנהל<br/>אבטחת השר</b> |
| <p>22 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק <a href="#">חופשה שנתית, התשי"א-1951</a>.<br/>           ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בהוראת תכ"ם 7.11.3. <u>מקור</u> :<br/> <a href="#">חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15</a>.</p>  | ₪ 2.96<br>(3.85%) | <b>חופשה</b>                              |
| <p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק.<br/> <u>מקור</u> : <a href="#">צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19</a>.</p>  | ₪ 2.67<br>(3.47%) | <b>חגים</b>                               |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2014 עומד על 427 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.<br/> <b>תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה.</b><br/>           יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.<br/>           ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בהוראת תכ"ם 7.11.3. <u>מקור</u> :<br/> <a href="#">צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012</a>.</p> | ₪ 1.34            | <b>הבראה</b>                              |

| מנב"ט מקומי/מנהל אבטחת השר  |                           |                       |
|---|---------------------------|-----------------------|
| הערות   |                           |                       |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <b>מהיום הראשון</b> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p>החל מיום 01.07.2015 עודכן שיעור ההפרשה ל 7.5%.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>   | <p>5.78 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <p><b>פנסיה</b></p>   |
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <a href="#">בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</a>, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף 6'ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p> | <p>6.41 ₪<br/>(8.33%)</p> | <p><b>פיצויים</b></p> |

| מנב"ט מקומי/מנהל אבטחת השר  |                           |                    |
|---|---------------------------|--------------------|
| הערות   |                           |                    |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p>   | <p>2.67 ₪<br/>(3.45%)</p> | <b>ביטוח לאומי</b> |
| <p>החל מיום 1.11.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת - שמשמעו, <u>תוספת</u> השכר המשולמת לעובד עקב עבודתו בשבת (ואין המונח מתייחס לשכר הרגיל המשולם עבור העבודה בשבת - בגינו תופרש קרן ההשתלמות).</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014</u></p> | <p>5.78 ₪<br/>(7.5%)</p>  | <b>קרן השתלמות</b> |
|   | <b>104.61 ₪</b>           | <b>סה"כ</b>        |

9.10. רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

|   |      |                                     |
|---|------|-------------------------------------|
| <p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ש"ח ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הספק מספק שירותי הסעות המשרד ישלם לספק עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p>  |      | <b>נסיעות</b>                       |
| <p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה בו הספק מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u></p>  | (5%) | <b>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות</b> |
| <p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המשרד ישלם לספק לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הספק כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 02.10.2014.</u></p> |      | <b>מחלה</b>                         |

**9.11. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה**

- 9.11.1. שעות נוספות - יש לשלם שעות נוספות על פי המפורט להלן או עפ"י החוק וצו ההרחבה בענף השמירה, **הגבוה מביניהם**, במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 9.11.1.1. שכר שעת אבטחה בשבתות וחגים יהיה 150% מעל שכר שעה ביום חול, החל יום ו' משעה 15:00 ועד למוצ"ש שעה 23:00.

9.11.1.2. ביום כיפור שחר מאבטחים יעמוד על 200% מהשכר ביום חול, וכן יוכפלו כמויות המאבטחים בעמדות כך שחצי יהיו במשמרת והחצי השני במנוחה. תשלום בגין שעות המנוחה ביום כיפור יהיו 150% מעלות שכר שעה.

9.11.1.3. בערב ראש השנה, ערב פסח (ליל הסדר), בערב יום העצמאות שחר המאבטחים יעמוד על 200% מהשכר ביום חול.

9.11.2. חופשה מסיבות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:

9.11.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

9.11.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

9.11.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

9.11.3. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

9.11.4. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

**יובהר כי ימי החופשה כאמור בסעיפים 9.11.2 - 9.11.4 הם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.**

9.11.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| מספר ימי חופשה | מספר שנות ותק אצל המעסיק או במקום העבודה |
|----------------|--|
| 10 ימי עבודה   | 1 - 2                                    |
| 11 ימי עבודה   | 3 - 4                                    |
| 13 ימי עבודה   | 5  |
| 18 ימי עבודה   | 6  |
| 19 ימי עבודה   | 7 - 8                                    |
| 23 ימי עבודה   | 9 ואילך                                  |

9.11.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הספק או אצל ספקים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל ספקים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת ספק השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

| מספר ימי הבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|----------------|----------------------|
| 7              | עד 3 שנים            |
| 9              | 4-10                 |
| 10             | 11-15                |
| 11             | 16-19                |
| 12             | 20-24                |

9.11.7. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי שמירה ואבטחה מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס, "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.11.3.4.

9.11.7.1 גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לספק: שכר היסוד כמפורט לעיל, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

9.11.7.2 המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

9.11.7.3 המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

9.11.7.4 בגין תשלום זה ישלם המשרד לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

9.11.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים בהתקשרויות בתחומי השמירה והניקיון", מס 7.11.3.

9.11.8.1 תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

9.11.8.2 בגין תשלום זה ישלם המשרד לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

#### 9.12. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי:

9.12.1 בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הספק במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

9.12.2 השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

9.12.3 המשרד ישלם לספק בגין העלות האמורה בסעיף 9.12.2 לעיל בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

9.12.4 הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחיה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

#### 9.13. תשלומים נוספים:

9.13.1. בנוסף על תשלום שכר הבסיס השעתי כאמור לעיל, יממן הזוכה על חשבונו גם את ההוצאות הבאות:

9.13.1.1. שני ערבי צוות בשנה בעלות שלא תפחת מ-175 ₪ למאבטח/שומר.

9.13.1.2. מענק התמדה בסך 2000 ₪ לפחות למאבטח/שומר לאחר 18 חודשי עבודה רצופים, כל 18 חודשים.

במידה שההתקשרות תסתיים לפני השלמת 18 חודשי עבודה של מאבטח, מאבטח אשר השלים 12 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק.

9.13.2. בנוסף על האמור, הספק הזוכה יממן עבור המנב"ט המקומי ועבור מנהל אבטחת השר את ההוצאות הבאות:

9.13.2.1. הוצאות נסיעה על פי הקבוע בחוק(מנב"ט מקומי בלבד)

9.13.2.2. מכשיר טלפון נייד חכם, ללא הגבלת שיחות.

עם המכשיר יסופקו כל האביזרים הנלווים - דיבורית קבועה לרכב(במידה ולא קיים ברכב), מטען נייד, , נרתיק לנשיאה בחגורה. המשרד שומר לעצמו את הזכות להעניק לבעלי התפקידים טלפון נייד ברשת המשרד.

במקרה זה יקוזז שווי עלות הטלפון הנייד מחשבונית החיוב החודשית.

9.13.2.3. גלוק 26 + שלוש מחסניות ונרתיק ייעודי לבחירתו.

9.13.2.4. הוצאות ביגוד על סך 1,200 ₪.

9.13.2.5. עלויות שימוש בביפר (דגם אחרון) +אספקת סוללות שוטפות.

9.13.2.6. 22 ימי חופשה בשנה.

**מובהר כי הסכומים הנקובים לעיל אינם כוללים תשלום עבור תנאים סוציאליים, ימי אימון, ישיבות צוות ונסיעות שישולמו על ידי הזוכה מטעמו בנפרד וע"פ דרישות החוק והוראות התכ"ם כאמור לעיל.**

9.13.3. במידה שעל פי החלטת הממונה במשרד יידרש המנב"ט המקומי להוצאות חריגות כגון - לינה במלון, ביצוע קורסי הכשרה וכו' יישא הספק הזוכה בעלויות ויחייב את המשרד במתכונת גב אל גב וזאת לאחר שהממונה אישר, בכתב, את העלות הנדרשת בכפוף להצגת חשבוניות.

#### 9.14. הגשת החשבוניות

9.14.1. בתום כל חודש מחודשי השירות יגיש הספק חשבוניות מס מקוריות.

9.14.2. בנוסף לחשבונית יגיש הספק דו"חות נוכחות עובדים מפורטים וחתומים על ידי המנב"ט בנוסח ובאופן שייקבע על-ידי המשרד.

9.14.3. התשלום למנהל משימה ומנבט מקומי יבוצע על פי ביצוע בפועל בהתאם להדפסת דוח שעות נוכחות.

תשלום עבור שעות נוספות יהיה בהתאם למגבלה שתיקבע ע"י הממונה ועפ"י דיווח בכתב.

**תקן שעות עבודה יהיה 184.5 שעות בחודש.**

9.14.4. לאחר אישור החשבון בחתימת הממונה יועבר החשבון לתשלום בהתאם למועדים שנקבעו בהוראות חשכ"ל הרלוונטיות המשתנות מעת לעת.

9.14.5. החשבוניות תהיינה מבוססות על סך שעות עבודה של כל אנשי האבטחה לסוגיהם, כפי שיובאו לידי ביטוי בתדפיס שעות הנוכחות בכל אתר.

9.14.6. תשלום עבור, מחלה, ונסיעות ישולם עבור ביצוע בפועל במועד הרלוונטי לכל תשלום (, נסיעות/מחלה כל חודש בהתאם לביצוע בפועל).

חיוב עבור ביצוע בפועל יפורט בגוף החשבונית בשורה נפרדת.

**9.15. הצמדה:**

9.15.1. כללי הצמדה בעדכון רכיבי השכר:

במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים.

תקורת הספק לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

9.15.2. במקרים בהם עובדי הספק מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה-7.11.3.3, עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

9.15.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללי הקבועים בהוראת התכ"ס "כללי הצמדה", מס' 7.17.2.

9.15.4.

**10. תנאי סף:**

אי מילוי מדויק של הדרישות המפורטות בסעיף זה עלול לפסול את ההצעה על הסף. יש לצרף אל ההצעה את כל האישורים והאסמכתאות הנדרשים:  
כל שינוי או תוספת שייעשו במסמכי המכרז המצורפים בזה או כל הסתייגות לגביהם בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, לא יובאו בחשבון בעת הדיון על ההצעה ואף עלולים לגרום לפסילתה.

**10.1. תנאי סף מנהליים**

10.1.1. המציע יגיש את הצעת המחיר בש"ח כולל מע"מ.

10.1.2. תעודת עוסק מורשה;

- 10.1.3. הצגת אישורים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976 (אישור ניכוי מס ואישור על ניהול פנקס חשבונות);
- 10.1.4. הצגת תצהיר חתום בעניין העסקת עובדים זרים כנדרש לפי סעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים וכן תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום כנדרש על פי סעיף 2ג(ב) לחוק עסקאות גופים בציבוריים המצורף כנספח בחוברת ההצעה.
- 10.1.5. אם המציע הינו תאגיד, אישור על היותו רשום במרשם המתנהל על פי דין לגבי תאגידים מסוגו ואישור עו"ד/רו"ח על היות התאגיד קיים ועל היות החותמים בשמו על מסמכי המכרז רשאים לחייב את התאגיד בחתימתם;
- 10.1.6. אם המציע הינו תאגיד עליו לצרף אישור על העדר חובות לרשם התאגידים. לצורך כך יצרף המציע להצעתו נסח חברה עדכני של רשם התאגידים הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו: [www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot](http://www.justice.gov.il/MOJHeb/RashamHachvarot) בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה".
- 10.1.7. אם המציע הינו עמותה, עליו לצרף אישור רשם העמותות.
- 10.1.8. המציע יצרף ערבות בנקאית בלתי מותנית, מבנק ישראלי, או המחאה בנקאית או ערבות מחברת ביטוח ישראלית (חתומה ע"י החברה עצמה) בשם המציע בלבד, בסך 87,500 ₪ כולל מע"מ. אם המציע יבחר להגיש ערבות בנקאית יש להגישה במדויק בנוסח המצורף כנספח ב' למסמכי מכרז זה ותוקפה יהיה עד לתאריך 23.12.16 ועד בכלל; ועדת המכרזים תהיה רשאית לחלט את סכום הערבות, כולו או חלקו, בנסיבות שבהן חזר בו מציע מהצעתו לאחר פתיחת תיבת המכרזים או בנסיבות שבהן מציע שזכה במכרז סירב לחתום על ההסכם המצורף למפרט המכרז, לא המציא ערבות ביצוע או סירב או שאין ביכולתו למלא כל דרישה אחרת שבה הוא מחויב בהתאם לקבוע בהצעתו, במפרט המכרז על נספחיו ובכלל זה בהסכם המצורף למפרט המכרז.
- הערבות תוחזר למציעים שלא זכו במכרז לאחר סיום הליכי המכרז או עם פקיעת הערבות או עם חתימת ההסכם עם הזוכה במכרז, לפי המוקדם מבניהם.
- ועדת המכרזים תהייה רשאית לדרוש הארכות תוקף הערבות, כל עוד לא התקבלה החלטה בדבר זוכה במכרז.
- ערבות שלא תנוסח בהתאם לנוסח ערבות מציע המופיע בנספח ב' עלולה לגרום לפסילת ההצעה.
- 10.1.9. במקרה של התאגדות מספר גופים במסגרת הצעה זו, או קשירת הסכמים עם גופים אשר ישותפו ע"י המציע במתן השירות, יש לצרף התחייבות להתקשרות בין המציע לבין הגופים המשתתפים במתן השירות עבור מכרז זה. כמו כן יש לצרף מסמכים המעידים על כך כי כל משתתף במתן השירות עומד בכל התנאים הרלבנטיים מהמציע לחלקו במתן השירות ומתחייב לקיים את כל ההתחייבויות והתנאים המאמרים במסמכי הליך זה.
- המשרד יתקשר בהסכם מול גורם אחד בלבד-המציע והוא יהיה אחראי בלעדי מול המשרד למתן השירותים בכללותם.

## 10.2. תנאי סף מקצועיים

- 10.2.1. למציע ניסיון במתן שירותי אבטחה ל-3 לקוחות לפחות מהמגזר הממשלתי, בהיקף של 30,000 שעות אבטחה בשנה לפחות לכל לקוח, במהלך השנים 2013-2015.  
ניסיון המציע יפורט בחוברת ההצעה.
- 10.2.2. למציע וותק של 3 שנים לפחות במהלך 5 השנים האחרונות (2010-2014) במתן שירותי אבטחה למגזר הממשלתי.  
וותק המציע יפורט בחוברת ההצעה.
- 10.2.3. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.  
העתק הרישיון יצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.4. המציע הינו בעל רישיון בר תוקף להפעלת תאגיד לשירותי שמירה על פי חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה תשל"ב 1972.  
העתק הרישיון יצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.5. המציע הינו בעל רישיון מיוחד להחזקת כלי ירייה, בר תוקף לפי סעיף 10 א' לחוק כלי הירייה תש"ט 1949, מטעם האגף לרישוי כלי ירייה במשרד לביטחון פנים.  
העתק הרישיון יצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.6. המציע מחזיק ברישיונות תקפים לפי חוק כלי ירייה, תש"ט-1949, להחזקת 100 כלי ירייה לפחות, מתוכם לפחות 35 אקדחי גלוק כ"ד/גלוק 26 המאושרים על ידי משטרת ישראל וכן 15 כלי נשק ארוך מסוג גליל או M16.  
העתק הרישיון יצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.7. למציע מחסן נשק ורישיון עסק תקף להפעלת המחסן.  
רישיון העסק יצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.8. המציע הינו מעסיק בפועל, במועד הגשת ההצעה, של 100 מאבטחים לפחות בפריסה ארצית.  
הבהרה: עקב רגישות הנושא והקריטיות בשמירה על רציפות שירותי האבטחה, נדרש ספק מבוסס, בעל מצבת עובדים גדולה ולכן ההחרגה מהתוספת הראשונה לחוק חובת המכרזים.  
הצהרת רו"ח תצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.9. על המציע להיות בעל עתודה נוספת מתאימה של לפחות 10% מכלל אנשי האבטחה המפורטים בסעיף 5 לעיל.  
תצהיר בחתימת רו"ח המאשר עמידה בתנאי זה יצורף לחוברת ההצעה
- 10.2.10. למציע סניף פעיל אחד לפחות בכל אחד מהאזורים הבאים:
- 10.2.10.1. תל אביב והמרכז;
  - 10.2.10.2. חיפה והצפון;
  - 10.2.10.3. ירושלים;

- 10.2.10.4. באר שבע והדרום.  
רשימת הסניפים וכתובותיהם תצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.11. למציע מוקד מבצעי, מאושר ע"י המשטרה ועומד בדרישות תקן ISO-9000, הפעיל 24 שעות ביממה בכל ימות השנה.  
אישור המשטרה ואת אישור הסמכה לתקן ISO-9000 יצורפו לחוברת ההצעה.
- 10.2.12. המציע עומד בדרישות תקן ISO-9001: 2000 לחברות אבטחה.  
תעודת הסמכה תצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.13. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים.  
בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:
- 10.2.13.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 10.2.13.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 10.2.13.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- 10.2.13.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 10.2.13.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 10.2.13.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
- התצהיר יצורף כנספח לחוברת ההצעה.
- 10.2.14. למציע מחזור כספי שנתי בתחומי האבטחה, של 6 מיליון ₪ לפחות, בכל אחת מהשנים 2013-2015.
- אישור ר"ח יצורף לחוברת ההצעה.
- 10.2.15. על המציע להגיש נספח תמחיר במבנה הטבלה המופיעה בסעיף 9.8 לעיל, המפרט את מרכיבי השכר לעובדים וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו. התמחיר יצורף לחוברת ההצעה. **יש לצרף נספח זה למעטפת הצעת המחיר.**
- 10.2.16. על המציע להגיש נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר. התצהיר יוגש בנוסח המופיע בחוברת ההצעה. **יש לצרף נספח זה למעטפת הצעת המחיר.**
- 10.2.17. על המציע להגיש הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.
- 10.2.18. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 10.2.18.110.2.18.2 ו-10.2.18.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

10.2.18.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות

הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ח' - רשימת חוקי העבודה.

10.2.18.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה המפורטים בנספח ח' - רשימת חוקי העבודה. בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

10.2.19. במקרים שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור לעיל והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

10.2.19.1. הספק ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, הורשעו ביותר משתי עברות על חוקי העבודה המפורטים בנספח ח' - רשימת חוקי העבודה ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד המועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

10.2.19.2. הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 הפרות ב-3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

10.2.19.2.1. לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי

כהפרה אחת, אם ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר. להוכחת עמידתו בתנאי סף זה יצרף המציע אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה (2013-2015), קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה (2012-2014), אם היו, או היעדר הרשעות.

ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 7.11.3.1.

10.2.19.3. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. ועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

**האישור יצורף לחוברת ההצעה.**

10.2.20. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא המכרז, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9. ההתחייבות תוגש בנוסח המופיע בחוברת ההצעה.

**11. קריטריונים לבחירת המציע הזוכה:**

בחירת הזוכה תעשה באופן הבא:

11.1. **שלב ראשון** - בדיקת עמידת המציע בתנאי הסף.

11.2. **שלב שני** - בדיקת איכות ההצעה - ציון האיכות המשוקלל יהווה 30% מהציון הסופי.

רק הצעה שתקבל לפחות 75% מציון האיכות (כלומר 75 נקודות מתוך 100) תעבור לשלב השלישי (ראיון אישי) באישור ועדת המכרזים בלבד.

**הבהרה:** אם אף אחת מן ההצעות לא עברה את סף האיכות, תהיה ועדת המכרזים רשאית להחליט, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להעביר את שלוש ההצעות בעלות הציון הגבוה ביותר לשלב הבא.

איכות ההצעה תיבדק לפי הקריטריונים המפורטים להלן:

| אופן מתן הניקוד   | פירוט אמת המידה   | משקל | אמת המידה             |
|---|---|------|-----------------------|
| עבור כל לקוח (מעבר ל-3 הנדרשים בתנאי הסף) לו ניתנו שירותי אבטחה בהיקף של 50 מאבטחים לפחות, יינתנו 5% עד למקסימום של 20% באמת מידה זו. | ניסיון (מעבר לנדרש בתנאי הסף) במתן שירותי אבטחת מתקנים לגופים המנויים בתוספות הראשונה והשנייה לחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"ח-1998. | 20%  | <b>המציע - ניסיון</b> |

| אמת המידה                   | משקל | פירוט אמת המידה   | אופן מתן הניקוד   |
|-----------------------------|------|---|---|
| <b>המציע - המלצות</b>       | 30%  | המשרד יתקשר עם 3 ממליצים עבור כל מציע (מתוך הרשימה שניתנה במענה לסעיף 10.2.1 לעיל) ושומר לעצמו את הזכות להתקשר לממליצים שאינם מופיעים בהצעת המציע. בשיחות ישאלו הממליצים שאלות מקצועיות ואישיות שונות ויידרשו לתת דירוג בהתאם למדרג המפורט להלן:<br>- התנהלות המציע ביחס לשמירת זכויות עובדים 1-5 מוסר תשלומים לעובדים 1-5 - זמינות 1-5 - גמישות לשינויים 1-5 - התרשמות כללית 1-5 | ייתנו עד 10% לכל ממליץ: המלצה שתקבל את מקסימום הדירוג (כלומר 5 בכל אחד מ-5 הפרמטרים) תנוקד ב-10% המלצה שתקבל דירוג נמוך יותר, תנוקד באופן יחסי.<br>(לדוגמה: המלצה שתקבל את הדירוג שלהלן: התנהלות המציע ביחס לשמירת זכויות עובדים - 3, מוסר תשלומים לעובדים - 4, זמינות - 5, גמישות לשינויים - 3, התרשמות כללית - 5, סה"כ 20, תקבל בניקוד הכולל 8% מתוך 10% אפשריים) |
| <b>המציע - מספר מועסקים</b> | 15%  | מספר המאבטחים החמושים ברמה מתקדם ב' המועסקים על ידי המציע במועד הגשת ההצעה  | 101-200 מאבטחים - 5%<br>201-300 מאבטחים - 10%<br>מעל 300 מאבטחים - 15%  |
| <b>המציע - מספר כלי נשק</b> | 5%   | כמות כלי הנשק בקוטר 9 מ"מ או 19 מ"מ מסוג גלוק 19 או C19, שברשות המציע   | עד 10% מאקדחיו בקוטר 9 מ"מ מסוג גלוק 19 או C19 - 1%<br>11-20% מאקדחיו בקוטר 9 מ"מ מסוג גלוק 19 או C19 - 3%<br>מעל 20% מאקדחיו בקוטר 9 מ"מ מסוג גלוק 19 או C19 - 5%  |

| אופן מתן הניקוד   | פירוט אמת המידה | משקל        | אמת המידה   |
|---|-----------------|-------------|---|
| מציע שיקבל את הציון הגבוה ביותר במבדק יקבל 30% באמת מידה זו. יתר המציעים ידורגו באופן יחסי אליו. מציע שאין עבורו ציון מבדק זכויות עובדים, יקבל באמת מידה זו את ממוצע ציוני מבדק זכויות עובדים של יתר המציעים במכרז. |                 | 30%         | <b>המציע - ציון מבדק זכויות עובדים (הניתן על ידי חטיבת הביקורת באגף החשכ"ל)</b> |
|   |                 | <b>100%</b> | <b>סה"כ:</b>  |

### 11.3. שלב שלישי - הצעות מחיר

באישור ועדת המכרזים ייבחנו הצעות המחיר של המציעים שעברו את סף האיכות (75 נקודות כאמור בסעיף 11.2 לעיל), כמפורט:

הצעת המחיר תכלול את המרכיבים הבאים:

ציון הצעת המחיר יורכב משני רכיבים אשר ישוקללו בהתאם למשקלות הבאים:

P1 - 20%

P2 - 80%

הציון עבור P1 ייקבע עפ"י הנוסחה:

$$100\% \times \frac{\text{הצעת המחיר הנבדקת עבור P1}}{\text{הצעת המחיר הגבוהה ביותר עבור P1}}$$

הצעת המחיר הגבוהה ביותר עבור P1

כאשר:

$$P1 = 75 * A + 10 * B + C + 25 * D + 25 * E$$

A = מחיר כולל עבור שעת עבודה למאבטח בוגר קורס

B = מחיר כולל עבור שעת עבודה למאבטח שאינו בוגר קורס

C = מחיר כולל עבור שעת עבודה לשומר שאינו חמוש

D = מחיר כולל עבור שעת עבודה למנב"ט מקומי

E = מחיר כולל עבור שעת עבודה למנהל משימת אבטחת השר

הציון עבור P2 ייקבע עפ"י הנוסחה:

$$\frac{\text{הצעת המחיר הזולה ביותר עבור P2}}{\text{הצעת המחיר הנבדקת עבור P2}}$$

הצעת המחיר הנבדקת עבור P2

כאשר :

$$P2 = 75*G+10*H+I+25*J+25*K+$$

=G העלות הכוללת למשרד (כולל כל התקורות) עבור שעת עבודה למאבטח בוגר קורס

=H העלות הכוללת למשרד (כולל כל התקורות) עבור שעת עבודה למאבטח שאינו בוגר קורס

=I העלות הכוללת למשרד (כולל כל התקורות) עבור שעת עבודה לשומר שאינו חמוש

=J העלות הכוללת למשרד (כולל כל התקורות) עבור שעת עבודה למנב"ט מקומי

=K העלות הכוללת למשרד (כולל כל התקורות) עבור שעת עבודה למנהל משימת אבטחת השר

$$0.2*P1 + 0.8 * P2 = \text{ציון רכיב המחיר}$$

מובהר בזאת כי מכפלות הצעות המחיר הנן לצורך חישוב בלבד, אין המשרד מתחייב להזמנת השירותים בכמות מינימאלית או כמות כלשהי.

#### 11.4. שלב רביעי - בחירת ההצעה הזוכה

ההצעה הזוכה תהיה ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל (איכות + עלות) הגבוהה ביותר, בהתאם למשקלות הבאים :

11.4.1. איכות - 30%

11.4.2. עלות - 70%

11.5. על מציע העונה על הדרישות לתיקון לחוק חובת מכרזים (מספר 15) התשס"ג-2002 (להלן: "התיקון לחוק המכרזים") לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה (על משמעותם של המונחים "עסק"; "עסק בשליטת אישה"; "אישור"; ו"תצהיר ראה התיקון לחוק המכרזים).

על פי התיקון לחוק המכרזים, לאחר שקלול התוצאות, אם קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, "אישור" ו"תצהיר". במקרה בו יקבלו שתי הצעות את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר באופן שווה ולאף אחת מהן אין "אישור" או "תצהיר" כאמור, תיבחר ההצעה שלה ניקוד הצעת המחיר הנמוך יותר.

#### 12. מבנה ההצעה :

12.1. על המציע לצרף להצעתו את כל האסמכתאות להוכחת העמידה בתנאי סף המנהליים והמקצועיים ;

- 12.2. המציע יצרף להצעתו את נוסח ההסכם המצורף למסמכי מכרז זה המסומן נספח ד' כשהוא חתום לרבות הצהרת אי קיום ניגוד עניינים והתחייבות לשמירת סודיות';
- 12.3. יש לצרף להצעה את כל מסמכי המכרז כשהם חתומים בראשי תיבות על כל עמוד ועמוד.

### 13. התשלום

- 13.1. התמורה תשולם עפ"י ביצוע בפועל, בהתאם לדוחות שיוגשו על ידי הספק.
- 13.2. תמורה תשולם בכל חודש לאחר הגשת חשבוניות וחשבוניות מפורטים באישור בא כוח המשרד על פי הוראות החשב הכללי בחוזר חשב כללי לקביעת מועד תשלום ספקים. ניתן למצוא החוזר באתר האינטרנט של המשרד תחת הכותרת "מכרזים".
- 13.3. במקרה שבו יחולו שינויים בשינוי המע"מ עד מועד קבלת החשבונית תעודכן בהתאם התמורה לה זכאי הספק.

### 14. ביטוח

נותן השירותים מתחייב, לבצע ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל- המשרד להגנת הסביבה ולהציג למשרד, את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן :-

#### 14.1 ביטוח חבות המעבידים

- א. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;
- ב. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולשנה;
- ג. הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו;
- ד. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם;
- ה. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

#### 14.2 ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- א. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;
- ב. גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);
- ג. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability;
- ד. בפוליסה יצוין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו;

ה. כל סייג/חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של נותן השירותים, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו יבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי;

ו. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם;

ז. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

### 14.3 ביטוח אחריות מקצועית

א. נותן השירותים יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית;

ב. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה, לרבות, אבטחת בית השר להגנת הסביבה ומתקני המשרד, בהתאם למכרז וחווה עם מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה;

ג. גבול האחריות לא יפחת מסך 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);

ד. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:-

- מרמה ואי יושר של עובדים;
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;
- אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות נותן השירותים כנגד המדינה;
- הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים;

ה. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

### 14.4 ביטוח רכוש

נותן השירותים יבטח את כל הרכוש והציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן השירותים בקשר למכרז/חווה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים על פי ערך כינון, לרבות, מערכת בקרת סיור ממוחשבת, בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חווה עם מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה.

### 14.5 ביטוחים נוספים – ספקי משנה

נותן השירותים יודא וידאג כי לגבי:

א. מקומות קיום קורסי ההכשרה, אימוני הירי, ימי הרענון וימי ההדרכה - למפעילי מקום קיום הפעילויות יהיה ביטוח אחריות כלפי צד שלישי בגבולות אחריות סבירים וכן ביטוח רכוש למבנים ותכולתם. הביטוחים יורחבו לכלול סעיף ויתור על זכות השיבוב כלפי מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה ועובדיהם.

ב. בעלי מקצוע, ספקים, קבלנים, קבלני משנה לרבות חברת ההכשרה של מאבטחי נותן השירותים- יציגו ביטוחים מתאימים לגבי ציוד וכל רכוש אחר אשר יעשו שימוש במסגרת הפעילויות וכן ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, וביטוח חבות מעבידים כלפי עובדיהם וכאשר הפעילות משולבת עם שימוש

כלי רכב גם ביטוחי כלי רכב הכוללים ביטוח חובה, רכוש ואחריות כלפי צד שלישי.

### 14.6 כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :-

- א. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה, בכפוף להרחבי השיפוי לעיל ;
  - ב. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא, אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב המשרד להגנת הסביבה ;
  - ג. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל - המשרד להגנת הסביבה ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון ;
  - ד. נותן השירותים אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות ;
  - ה. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים ;
  - ו. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
  - ז. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, - למעט פוליסת ביטוח אחריות מקצועית- לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים על פי הנדרש לעיל.
- העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימתו על קיום הביטוחים כאמור, יומצאו על ידי נותן השירותים למשרד להגנת הסביבה עד למועד חתימת החוזה.
- נותן השירותים מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה, וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. נותן השירותים מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי שנה בשנה, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה בתוקף. נותן השירותים מתחייב להציג את העתקי פוליסות הביטוח המחודשות מאושרות וחתימות ע"י המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן למשרד להגנת הסביבה לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.
- אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את נותן השירותים מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה על כל זכות או סעד המוקנים לה על פי דין ועל פי חוזה זה.

#### 15 הגשת הצעה:

הצעות מפורטות בהתאם לנדרש לעיל ומסמכים נלווים כמבוקש לעיל יש להגיש במקור + שני עותקים, במעטפה סגורה ללא סימן מזהה - על המעטפה יש לציין "מכרז פומבי מספר 8/16" - לתוך תיבת המכרזים של המשרד, במשרד הראשי ברחוב כנפי נשרים 5 ירושלים, קומת כניסה עד לתאריך 23.6.16 יום חמישי י"ז בסיון תשע"ו בשעה 13:00 בצהריים. הימצאות הצעה בתוך תיבת המכרזים נכון למועד זה היא באחריות המציע בלבד.

#### 16 ניגוד עניינים

##### **איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים**

16.1 המציע מתחייב להימנע במשך כל תקופת ההסכם עם המשרד מלקחת חלק ו/או להיות מעורב בכל עסקה ו/או עניין אחר שיש בו ו/או עלול ליצור מצב של ניגוד עניינים עם ההסכם שנכרת עם המשרד.

- 16.2 הגורם שיבחר לביצוע השירותים יתחייב ויצהיר כחלק מההצעה, כי נכון למועד הגשת ההצעה, אין הוא יודע על כל מניעה חוקית שהיא, שיש בה כדי להפריע למתן השירותים ע"פ מכרז זה, וכי אין הוא קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתחייבויותיו מכוח ההסכם שיחתם עם המשרד.
- 16.3 המציע מתחייב להביא לידיעת המשרד כל מידע העשוי להיות רלוונטי לקביעת המשרד אם קיים ניגוד או חשש לניגוד עניינים אצלו.
- 16.4 המציע הזוכה רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת המשרד, ובלבד שלא יהיה בכך משום חשש לניגוד עניינים באספקת שירותיו במסגרת המכרז וההסכם.
- 16.5 המשרד שומר לעצמו את הזכות לפסול הצעה של מציע הנמצא או עלול להיות, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין מתן השירותים הנדרשים במסגרת מכרז זה לבין עניין אחר שלו. כמו כן, רשאי המשרד לפצל את העבודה בין מספר זוכים על מנת להימנע ממצב של ניגוד עניינים כאמור.
- 16.6 עוד יובהר, כי ההחלטה בדבר הימצאות במצב של ניגוד עניינים או קביעה לפיה קיים חשש להימצאות במצב של ניגוד עניינים תהיה בסמכותה של ועדת המכרזים בלבד, בכפוף לשמיעת טענות המציע הרלוונטי.

#### 17 זכויות יוצרים וקניין רוחני

מוסכם ומוצהר בזאת במפורש שכל הזכויות בתוצרי השירותים, וכל יצירה, תוכנית, מפרט או כל מסמך אחר, שיטות בדיקה, מתודולוגיה, מודל, ידע, פטנט, המצאה, סימני מסחר, סודות מקצועיים, מסחריים ואחרים וכל קניין רוחני מכל סוג שהוא הקשור עם השירותים, בין אם רשומים ובין אם לאו, לרבות שינויים בהם, שיבוצעו על ידי המציע ו/או נותני השירותים מטעמו, כתוצאה ו/או כחלק מביצוע השירותים, יהיו וישארו בכל עת קניינו הבלעדי והמלא של המשרד ואין בהסכם זה כדי להעניק למציע ו/או לנותני השירותים מטעמו כל זכות בעלות שהיא, ולא תהא להם כל טענה או תביעה במישרין ו/או בעקיפין בכל הקשור לשירותים ולתוצריהם.

המשרד יהיה רשאי להשתמש בתוצרים כאמור בכל אופן שיעלה על דעתו לרבות פרסום באתר האינטרנט של המשרד. נותן השירותים מצהיר כי אין בשירותים ו/או בביצועם משום הפרת פטנט או זכות יוצרים וכי הוא רשאי להקנות למשרד את כל הזכויות המוקנות למשרד כאמור בסעיף קודם.

#### 18 סוד מסחרי/סוד מקצועי

המציע מתבקש לפרט איזה עמודים או פרקים בהצעתו הינם סוד מסחרי או מקצועי. יובהר כי ההחלטה הסופית בדבר חשיפת הסוד המסחרי/המקצועי הינה בסמכות ועדת המכרזים ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.

#### 19 הבהרות ושינויים:

19.1 שאלות ובידורים יש להעביר בדואר אלקטרוני במסמך WORD בלבד (לא יתקבלו מסמכים

סוקים או פורמט PDF) לכתובת [michrazim@sviva.gov.il](mailto:michrazim@sviva.gov.il) עד לתאריך 30.5.2016.

מכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה עמוד 52 מתוך 81 עמודים

- שאלות שיתקבלו לאחר מועד זה לא ייענו, פניות טלפוניות לא תיענינה.  
מובהר כי התשובות לשאלות מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
- 19.2 בשאלות הבהרה יש לציין את הסעיף הספציפי אליו מתייחסת השאלה.
- 19.3 על המציע לצרף כחלק מהצעתו את מסמך השאלות והתשובות כשהן חתומות על ידו.
- 19.4 המציעים הפוטנציאליים מתבקשים שלא לשלוח בקשות לאישור קבלת המייל אלא לוודא קבלתן באמצעות "אישור קריאה".**
- 19.5 יפורסם קובץ הבהרות לאחר המועדים האחרונים להגשת שאלות באתר המשרד להגנת הסביבה בכתובת [www.sviva.gov.il](http://www.sviva.gov.il) ובאתר מנהל הרכש הממשלתי בכתובת [www.mr.gov.il](http://www.mr.gov.il).
- 19.6 המשרד רשאי, בכל עת, קודם למועד אחרון להגשת ההצעות, להכניס שינויים ותיקונים במסמכי המכרז ביוזמתו או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז ויפורסמו באתר המשרד.

## 20 כללי:

- 20.1 המשרד אינו מתחייב לבחור בהצעה כלשהי.
- 20.2 המשרד אינו מתחייב להיקף מינמלי של הזמנת שירותים, וכן יוכל על שיקול דעתו לצמצם או להקטין את היקף השירותים הנדרשים. כמו כן, רשאי המשרד להפסיק את ההתקשרות מכל סיבה שהיא לרבות אילוצים תקציביים בהודעה של 30 ימים מראש.
- 20.3 בתוך התקופה של עד 45 יום לאחר שניתנה הודעה בכתב לזוכה על זכייתו, לרבות אם נחתם ההסכם, רשאי המשרד עפ"י שיקול דעתו הבלעדי להשהות את המכרז או ההתקשרות לכל פרק זמן שיקבע על ידו, או לבטל את המכרז ולפרסמו מחדש בשינויים.
- 20.4 המשרד רשאי לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה בתנאיה ו/או חסרה בה התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת המשרד מונע הערכת ההצעה כדבעי.
- 20.5 ועדת המכרזים רשאית להחליט על חילוט ערבות המכרז אם התקיים אחד מאלה:
- 20.5.1 הספק נהג במהלך המכרז בעורמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים.
- 20.5.2 הספק מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק.
- 20.5.3 הספק חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר שחלף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.
- 20.5.4 לאחר שנבחר הספק כזוכה במכרז, הוא לא פעל לפי ההוראות הקבועות – שהן תנאי מוקדם ליצירת ההתקשרות (כגון אי הגשת ערבות ביצוע, אי הגשת ביטוחים, ליקויים בהערכות מוקדמת של הספק לביצוע וכיוצ"ב, הכל לפי הקבוע במסמכי המכרז).
- 20.5.5 ועדת המכרזים תהיה רשאית להחליט על חילוט ערבות הביצוע במקרה שבו לא עמד הספק בהתחייבויותיו בהתאם לחוזה ההתקשרות במכרז.
- 20.5.6 הערבות תוחזר למציעים שלא זכו במכרז לאחר סיום הליכי המכרז, או עם פקיעת הערבות, או עם חתימת ההסכם עם הזוכה במכרז.
- 20.6 ועדת המכרזים תהייה רשאית לדרוש את הארכות תוקף הערבות, כל עוד לא התקבלה החלטה בדבר זוכה במכרז.

- 20.7 מבלי לגרוע מהאמור לעיל ומכל סעד או זכות המוקנית למשרד, ההצעות שעמדו בתנאי הסף ובציון סף האיכות ושלא זכו, תעמודנה בתוקפן 60 יום נוספים לאחר סיום הליכי המכרז, וזאת למקרה שבו אחד מהמציעים הזוכים יחזור בו מהצעתו או יפר את ההתקשרות עימו או בכל מקרה שלא תמומש הזכייה עימו. בנסיבות אלה, תהיה ועדת המכרזים רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, להכריז על בעל ההצעה השנייה הטובה כזוכה במכרז.
- 20.8 על מציע העונה על הדרישות לתיקון לחוק חובת מכרזים (מספר 15), התשס"ג–2002 (להלן: "התיקון לחוק המכרזים"), לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה (על משמעותם של המונחים: "עסק"; "עסק בשליטת אישה"; "אישור"; ו"תצהיר" ראה התיקון לחוק המכרזים).
- 20.9 על פי התיקון לחוק המכרזים, לאחר שקלול התוצאות, אם קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, "אישור" ו-"תצהיר".
- 20.10 למשרד, באישור ועדת המכרזים, נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המציעים כולם בכדי לקבל הבהרות להצעתם, או בכדי להסיר אי בהירויות שעולות להתעורר בבדיקת ההצעות, הכל בכפוף להוראות התכ"ס, ולהוראות חוק חובת המכרזים, והתקנות שהותקנו מכוחו לרבות דרישת מסמך או מידע כלשהם (טכני, כלכלי, כספי או אחר) הדרושים לניהול תקין והוגן של המכרז, כולל מסמך או מידע בדבר כישוריו, נסיונו או יכולתו של מגיש ההצעה או נותן/ני השירותים המוצגים בה.
- 20.11 המשרד יהיה רשאי (אך לא חייב), לפי שיקול דעתו הבלעדי, להזמין את המציע והצוות המקצועי המוצע להופיע בפני ועדת המכרזים או מי מטעמה, להציג את ההצעה ולהשיב לשאלות על מנת להתרשם מיכולת המציע והצוות המקצועי המוצע לעמוד בביצוע מפרט המכרז.
- 20.12 בנוסף ומבלי לגרוע מהוראות מפרט מכרז זה, הוראות כל דין והלכה פסוקה, ועדת המכרזים רשאית מנימוקים שיירשמו להורות על תיקון כל פגם שנפל בהצעה או להבליג על הפגם, וזאת אם מצאה כי החלטה זו משרתת באופן המרבי את טובת הציבור ואת תכליתו של מכרז זה.
- 20.13 בהתאם לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג – 1993, מציעים שלא זכו במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעה הזוכה וועדת המכרזים תהיה רשאית, לפי שיקול דעתה, להציג בפני מציעים שלא זכו כל מסמך אשר לפי הערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי.
- 20.14 מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים (להלן - חלקים סודיים), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום המכרז ינהג כדלקמן:
- 20.14.1 יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים ויסמן אותם באופן ברור וחד – משמעי.
- 20.14.2 מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה לעיון מציעים אחרים, אם יוכרז כזוכה במכרז. מציע שסימן חלקים בהצעתו כסודיים – יראו אותו כמי שמסכים למסירת שאר חלקי הצעתו, אשר לא סומנו, לעיון מציעים אחרים.
- 20.14.3 סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.

20.14.4 יודגש, שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המציעים הינו של ועדת המכרזים בלבד, אשר תפעל בנושא זה בהתאם להוראות דיני-המכרזים ולאמות המידה המחייבות רשות מנהלית.

20.14.5 החליטה ועדת המכרזים לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, תיתן על כך ועדת המכרזים התראה לזוכה, ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן ההולם את נסיבות העניין.

20.14.6 החליטה ועדת המכרזים לדחות את ההשגה, תודיע על כך ועדת המכרזים למציע הזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.

20.15 אין בסעיפי המכרז כדי לגרוע מזכויות המשרד על פי כל דין.

20.16 כל שינוי או תוספת שייעשו במסמכי הפנייה המצורפים בזה או כל הסתייגות לגביהם בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, לא יובאו בחשבון בעת הדיון על ההצעה ואף עלולים לגרום לפסילתה;

20.17 המשרד מבהיר כי המציע הזוכה אינו עובד המשרד ושירותיו נשכרים לתקופה מוגבלת, המציע הזוכה לא ישתלב באופן אינטגרלי בעבודת המשרד, מקום מושבו העיקרי יהיה מחוץ לכותלי המשרד ולא ייהנה משירותים מנהליים במשרד, המציע הזוכה לא ישתלב בהיררכיה של המשרד, לא ישתמש בסמכויות חוקיות המוקנות לעובדי משרד ולא יהיה מעורב בפעולות ביצוע של המשרד, המציע הזוכה לא יציג עצמו מול גורמי חוץ כעובד המשרד אלא כפועל מטעם המשרד;

20.18 המציע הזוכה יחתום על חוזה קבלנות כספק שרות/יועץ חיצוני למשרד בנוסח הכלול במסמכי מכרז זה.

20.19 מובהר בזאת כי המידע אשר ייאסף לצרכי מתן השירותים, ישמש למתן שירותים למשרד ולא יותר בו כל שימוש אחר אלא באישור מפורש ובכתב מהמשרד להגנת הסביבה וגורם שלישי אם יידרש;

20.20 תוצרי העבודה וזכויות היוצרים על העבודה, מכל סוג, יהיו רכושו הבלעדי של המשרד להגנת הסביבה, אלא באישור מפורש ובכתב מהמשרד להגנת הסביבה. הזכות לפרסום החומר שמורה למשרד להגנת הסביבה בלבד, אלא באישור מפורש ובכתב מהמשרד להגנת הסביבה;

20.21 המציע יתחייב ויצהיר כחלק מההצעה, כי נכון למועד הגשת ההצעה, אין הוא יודע על כל מניעה חוקית שהיא, שיש בה כדי להפריע למתן השירותים ע"פ הסכם זה, וכי אין הוא קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתחייבויותיו מכוח ההסכם שיחתם עם המשרד להגנת הסביבה בהתאם להצהרתו בנספח א';

20.22 המציע הזוכה יתחייב להימנע במשך כל תקופת ההסכם עם המשרד מלקחת חלק ו/או להיות מעורב בכל עסקה ו/או עניין אחר שיש בו ו/או העלול ליצור מצב של ניגוד עניינים עם הסכם עם המשרד להגנת הסביבה;

20.23 המציע הזוכה מתחייב להביא לידיעת המשרד כל מידע העשוי להיות רלבנטי לקביעת המשרד אם קיים ניגוד או חשש לניגוד עניינים אצלו. מבלי לגרוע מכלליות האמור, על הגורם שיבחר לביצוע השירותים להודיע למשרד על הצעה שהוצעה לו ואשר יש בה משום חשש לניגוד עניינים כאמור. נותן השירותים יקבל על עצמו ביצוע אותה עבודה רק אם המשרד יאשר, מראש ובכתב, כי אין לו התנגדות לכך.

20.24 המשרד שומר לעצמו את הזכות להפסיק את ההתקשרות באם המציע הזוכה לא סיפק את השירותים הנדרשים או לא עמד בלוחות הזמנים כפי שהתבקש במהלך קבלת השירותים.

## 21 הערה חשובה למציעים:

מסמכי המכרז מתפרסמים גם באתר האינטרנט של המשרד להגנת הסביבה **בכתובת:**

[www.sviva.gov.il](http://www.sviva.gov.il)

על מציע המוריד את מסמכי המכרז מאתר האינטרנט המצוין או מקבל את מסמכי המכרז שלא באמצעות מחלקת מכרזים של המשרד, לשלוח מיד למחלקת מכרזים של המשרד להגנת הסביבה בכתובת:

[michrazim@sviva.gov.il](mailto:michrazim@sviva.gov.il) את פרטיו המלאים בטופס המצורף ומסומן **נספח ה'** למסמכי המכרז (הטופס מצוי גם באתר האינטרנט הנזכר). הטפסים המתקבלים במייל מועברים לטיפול מחלקת התקשורת הדואגת לעדכן את המציעים הפוטנציאליים בדבר ענייני המכרז.

**המציעים הפוטנציאליים מתבקשים שלא לשלוח בקשות לאישור קבלת הטופס אלא לוודא קבלת המייל באמצעות "אישור קריאה".**

מציע שלא ישלח את הפרטים כאמור עלול שלא לקבל הודעות ועדכונים בדבר המכרז וכן עלול למצוא את עצמו פסול בשל אי עמידה בתנאים נוספים והבהרות נוספות שהמשרד יפרסם מעת לעת לאחר פרסום המכרז.

## 22 רשימת נספחים:

|      |  |
|------|--|
| 22.1 | נספח א' - טופס הצעת מחיר   |
| 22.2 | נספח ב' - נוסח ערבות מציע  |
| 22.3 | נספח ג' - חוברת הצעה   |
| 22.4 | נספח ד' - הסכם (הכולל הצהרה לאי קיום ניגוד עניינים והתחייבות לשמירת סודיות וערבות ביצוע ואישור עריכת ביטוחים). |
| 22.5 | נספח ה' - טופס פרטי מציע   |
| 22.6 | נספח ו' - מפרט המבחן הפסיכוטכני  |
| 22.7 | נספח ז' - מפרט ציוד למנהל משימת אבטחת השר  |
| 22.8 | נספח ח' - רשימת חוקי העבודה.   |
| 22.9 | נספח ט' – אישור קיום ביטוחים   |

תאריך: \_\_\_\_\_

**לכבוד המשרד להגנת הסביבה,**

להלן הצעתי למכרז פומבי מס' 8/16 לקבלת שירותי אבטחה:

| הצעת מחיר<br>כוללת למשרד<br>(כולל כל<br>התקורות)<br><br>(תשלום המשרד<br>למזיע) | הצעת מחיר לשכר<br><u>יסוד לתשלום לנותן</u><br>השירותים<br><br>(תשלום המזיע לנותן<br>השירותים מטעמו) | מובהר כי הצעת המחיר לשכר<br>יסוד לתשלום: |                 | נותן השירותים                                 |
|--|---|--|-----------------|---|
|  |   | לא תעלה על<br>סך:                        | לא תפחת<br>מסך: |   |
| G  | A   | ₪ 40                                     | ₪ 38            | מאבטח בוגר קורס הכשרה (שכר<br>שעה)            |
| H  | B   | ₪ 34                                     | ₪ 32            | מאבטח שאינו בוגר קורס הכשרה<br>(שכר שעה)      |
| I  | C   | ₪ 26                                     | ₪ 26            | שומר שאינו חמוש (שכר שעה)                     |
| J  | D   | ₪ 83                                     | ₪ 77            | מנב"ט מקומי (שכר שעה)                         |
| K  | E   | ₪ 83                                     | ₪ 77            | מנהל משימת אבטחת השר (שכר<br>שעה) - אופציונלי |

1. **בהתאם להוראת התכ"ם 7.4.9 אין להתנות את הצעת המחיר בשום תנאי ויש למלא את הצעת המחיר בהתאם לדרישות עורך המכרז.**
2. התמורה שתוצג תהיה סופית ותכלול את כל ההוצאות הנלוות (כגון: הוצאות נסיעה, ביטול זמן, צילומים, טלפונים וכיוצ"ב).
3. המחירים בהצעה נקובים בש"ח וכוללים את כל המסים וההיטלים החלים.
4. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר:  
**במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם לאחוז השינוי, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הספק לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.**

מכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה עמוד 57 מתוך 81 עמודים

5. בנוסף אנו מצהירים כי נכון למועד הגשת ההצעה, אין כל מניעה חוקית שהיא, שיש בה כדי להפריע למתן השירותים נשוא מכרז זה, וכי אין אנו קשורים ו/או מעורבים, באופן ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתחייבויותינו מכוח ההסכם שיכרת עם המשרד להגנת הסביבה.
6. ידוע לנו כי אם נבחר לביצוע השירותים נתחייב להימנע במשך כל תקופת ההסכם עם המשרד מלקחת חלק ו/או להיות מעורבים בכל עסקה ו/או עניין אחר שיש בו ו/או העלול ליצור מצב של ניגוד עניינים עם ההסכם עם המשרד להגנת הסביבה.
7. במידה ונבחר לביצוע השירותים אנו מתחייבים להביא לידיעת המשרד כל מידע העשוי להיות רלבנטי לקביעת המשרד אם קיים ניגוד או חשש לניגוד עניינים אצלו. מבלי לגרוע מכלליות האמור, במידה ונבחר לביצוע השירותים נודיע למשרד על הצעה שהוצעה לנו ואשר יש בה משום חשש לניגוד עניינים כאמור. נקבל על עצמנו ביצוע אותה עבודה רק אם המשרד יאשר, מראש ובכתב, כי אין לו התנגדות לכך.
8. קראנו בעיון את כל הפרטים של פניה זו (מכרז פומבי מס' 8/16) על כל נספחיה ואנו מצהירים בזה שהבינו את הדרישות ושאו מסכימים לעמוד בכל הדרישות והתניות וכן אנו מסכימים לתנאי ההסכם המהווה חלק בלתי נפרד מפנייתכם זו ובהתאם לכך ערכנו את הצעתנו.

שם המציע \_\_\_\_\_ מס' זיהוי (מס' עוסק מורשה/מס' ח.פ./ת.ז.) \_\_\_\_\_

כתובת \_\_\_\_\_ טלפון \_\_\_\_\_ פקסימיליה \_\_\_\_\_

דואר אלקטרוני \_\_\_\_\_

שם \_\_\_\_\_ החותם \_\_\_\_\_ התפקיד \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת \_\_\_\_\_

נספח ב'  
ערבות מציע

שם הבנק  
מס' הטלפון  
מס' הפקס

לכבוד  
ממשלת ישראל  
באמצעות משרד הגנת הסביבה

הנדון: ערבות מס' \_\_\_\_\_

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך 87,500 ₪ כולל מע"מ (במילים: שמונים ושבע אלף וחמש מאות ₪ כולל מע"מ)

אשר תדרשו מאת \_\_\_\_\_ (להלן "החייב") בקשר עם מכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך הוצאתה \_\_\_\_\_ עד תאריך \_\_\_\_\_  
דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק שכתובתו: \_\_\_\_\_  
שם הבנק: \_\_\_\_\_  
מס' הבנק ומס' הסניף: \_\_\_\_\_  
כתובת סניף הבנק: \_\_\_\_\_

**ערבות זו אינה ניתנת להעברה.**

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת

\_\_\_\_\_ שם מלא

\_\_\_\_\_ תאריך

נספח ג'  
חוברת הצעה  
(בקובץ נפרד)

נספח ד'

הסכם

שנערך ונחתם בירושלים, ביום \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ שנה \_\_\_\_\_

בין

**מדינת ישראל באמצעות ממשלת ישראל**, המיוצגת על פי הרשאת הממשלה בהתאם לסעיף 6(ב) לחוק נכסי המדינה, התשי"א-1951, על ידי המנהל הכללי של המשרד להגנת הסביבה או סמנכ"ל בכיר למשרד וחשב המשרד להגנת הסביבה (להלן - "המשרד")

**מצד אחד;**

לבין

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

פקס \_\_\_\_\_ דוא"ל \_\_\_\_\_  
(להלן - "הקבלן")

**מצד שני;**

הואיל והמשרד פנה במכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה על פי הפנייה המצורפת להסכם זה ומסומנת נספח א';

והואיל והקבלן הציע הצעה שזכתה במכרז האמור ומצורפת להסכם זה ומסומנת נספח ב';

והואיל וועדת מכרזים בחרה בהצעת הקבלן כהצעה זוכה בהחלטתה מיום \_\_\_\_\_;

והואיל והקבלן הסכים לקבל על עצמו את מתן השירותים בהתאם להצעה שהגיש ובכפוף לתנאי הסכם זה;

והואיל והקבלן מצהיר כי הוא מוכן ומסוגל לבצע את השירותים;

והואיל והיחסים בין הצדדים הם קבלן-מקבל שירות בלבד ולא ייווצרו בין הקבלן לבין המשרד יחסי עובד - מעביד, לא לעניין תשלומים סוציאליים כלשהם, הטבות סוציאליות אחרות, לא לעניין נזיקין ולא לכל עניין אחר;

**אשר על כן מוסכם, מוצהר ומותנה בזה בין הצדדים כלהלן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

מכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה עמוד 61 מתוך 81 עמודים

2. נספח א' - מסמכי מכרז 8/16  
נספח ב' - ההצעה שהגיש נותן השירותים  
נספח ג' - ערבות ביצוע בנקאית  
נספח ד' - תצהיר בעניין העסקת עובדים זרים ותשלום שכר מינימום  
נספח ה' - הצהרה על אי קיום ניגוד עניינים ושימוש בתוכנות מקוריות  
נספח ו' - אישור עריכת ביטוחים
- הנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

3. נתגלתה סתירה בין תנאי מתנאי נספח א' (מסמכי המכרז) ותנאי מתנאי הסכם זה יהיו תנאי נספח א' (מסמכי המכרז) עדיפים, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

#### **הצהרות נותן השירותים והתחייבויותיו**

4. נותן השירותים יבצע עבור המשרד את השירותים המפורטים במסמכי המכרז המסומנים נספח א' להסכם זה. השירותים יינתנו כשהם כוללים כל פעולה אחרת הנדרשת לשם ביצועם ברמה הנדרשת בהסכם זה ולשביעות רצון המשרד, אף אם אינה נזכרת במפורש בהסכם זה ונספחיו.
5. נותן השירותים מצהיר כי בידו הידע המקצועי, הניסיון והיכולת לביצוע השירותים לפי הסכם זה.
6. נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בהתאם להסכם זה על כל פרטיו ונספחיו במלואם בנאמנות, במיומנות וברמה מקצועית נאותה.
7. נותן השירותים לא יהיה רשאי להעביר לאחר את חובותיו או זכויותיו על פי הסכם זה, כולן או מקצתן.
8. נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים כמפורט בהסכם זה ובנספחיו.
9. נותן השירותים מסכים ומתחייב לבצע את השירותים בכפוף להנחייתו של בא כוח המשרד או הפועלים מטעמו לעניין הסכם זה.
10. השירותים שיינתנו יכללו, במידת הצורך הכנה והשתתפות בישיבות עם המשרד, הכנה והגשת מסמכים במספר עותקים מספיק, גיבוש הנתונים לקראת הישיבה, מסירת נתונים במדיה אלקטרונית על פי דרישת המשרד, וכדומה.
11. נותן השירותים מתחייב בזאת להגיש למשרד בכל עת שיידרש לכך כל נתון, מידע ו/או מסמך המצוי בידו והקשור לעניין ביצוע הסכם זה.
12. לשם ביצוע השירותים כאמור בהסכם זה מתחייב המשרד לשתף פעולה עם נותן השירותים ולמסור לו נתונים ומידע וכל חומר אחר שברשותו הקשור לביצוע השירותים.

#### **תקופת ההסכם**

13. תחילתו של ההסכם מיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_, לכל היותר עד שנתיים מיום חתימת ההסכם, למשרד תהיה האופציה להאריך תוקף ההתקשרות בתקופות נוספות בנות שנתיים כל אחת עד לסך כולל של שש (6) שנים מתחילת ההתקשרות בכפוף לאישור תקציבי הוראות חוק חובת מכרזים,

התקנות על פיו והוראות התכ"ס. יובהר כי, ההתקשרות תהא לפי המפורט בסעיף 6 למסמכי המכרז, "תקופת ההתקשרות".

14. הארכת ההתקשרות מתוקף האופציה תמומש רק לאחר שימציא הקבלן למשרד רישיון בתוקף ותצהירים, כאמור בתנאי הסף אשר במסמכי המכרז, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בתנאי הסף, תפעל וועדת המכרזים של המשרד בהתאם לסעיפים 9.2.18 ו-9.2.19 למסמכי המכרז.

15. מוסכם בזאת כי המשרד יהיה רשאי לסיים תוקף הסכם זה, מבלי שיידרש לנמק את הסיבות לביטול ההסכם, בהודעה של 30 יום מראש שתינתן לנותן השירותים. במקרה כזה יבוא ההסכם לסיומו בתום 30 יום ממתן ההודעה כאמור, והמשרד ישלם לנותן השירותים, רק את התשלומים המתייחסים לביצוע השירותים שביצע נותן השירותים עד לתאריך הביטול, המשרד לא יהיה חייב בכל פיצוי או תשלום שהוא, עבור או בקשר עם אותו חלק שהביטול מתייחס אליו או בשל ביטול ההסכם כאמור בסעיף זה.

16. מוסכם ומותנה בזה כי הפסקה בביצוע השוטף של מתן השירותים כאמור בהסכם זה לתקופה של שבועיים, מכל סיבה שהיא, חייבת לקבל את אישורה של ב"כ המשרד וכי אי מתן שירותים על ידי נותן השירותים לתקופה העולה על שבועיים ללא הסכמת ב"כ המשרד תזכה את המשרד בביטול הסכם זה והפסקת ביצוע התשלומים על פי סעיף התמורה להלן.

17. בוטל ההסכם או הגיע לידי סיום, יהיה המשרד רשאי להשתמש בכל מסמך, מידע או חוות דעת שהוכנו על-ידי נותן השירותים או עובדיו או הפועלים מטעמו עבור המשרד, במסגרת מתן השירותים או לעניין ביצוע הסכם זה.

### התחייבויות הקבלן

18. מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת ומהעלות הקבועה במכרז זה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

19. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה.

הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.  
אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

20. הקבלן ימסור לכל עובד על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

21. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את

פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

22. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם הקבלן ועל ידי עורך דין.

23. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

23.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 - 7 לצו ההרחבה.

23.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6'ד' לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

| הפרשות המעביד | הפרשות העובד | הפרשות המעביד לפיצויים | סה"כ   |
|---------------|--------------|------------------------|--------|
| 7.5%          | 6.5%         | 8.33%                  | 22.33% |

23.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

23.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6'ה' - 6'ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצויינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

23.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

23.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

23.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

24. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 5%           | 5%            | 10%  |

25. קרן השתלמות:

25.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי הקבלן.

25.2. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' ה.7.11.3.3:

| הפרשות העובד | הפרשות המעביד | סה"כ |
|--------------|---------------|------|
| 2.5%         | 7.5%          | 10%  |

26. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הקבלן את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה - "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

26.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה, ושבינו מפריש הקבלן תשלומים פנסיוניים לקופה.

26.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

26.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

26.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

26.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

26.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 21 להסכם זה.

27. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

28. הקבלן מתחייב לעדכן את המשרד באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח \*\* - רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, ודיווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

29. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

30. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

31. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו.

- מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
32. הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.
33. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
34. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא הסכם זה, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.
- הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הספק
- חובת סודיות**
35. כל חומר, מסמך או מידע הקשור במתן השירותים או שנמסר עקב או אגב נתינתם, היינו, רכוש הבלעדי של המשרד, ונותן השירותים, עובדיו וכל הפועל מטעמו אינם רשאים למסור לאדם אחר, פרט לעובדי המשרד המוסמכים לכך, כל חומר, מסמך או מידע הקשור במתן השירותים, וכן אינם רשאים לשמור לעצמם העתקים של כל חומר או מסמך כאמור אלא בכפוף לאישור בכתב מאת בא כוח המשרד.
36. האמור לעיל אינו חל לגבי מסירת מסמכים או חומר למי מעובדי נותן השירותים לצורך ביצוע התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה.
37. נותן השירותים אינו רשאי להשתמש בכל חומר שהגיע אליו עקב ביצוע הסכם זה לצורך עבודות אחרות או לצורך אחר כלשהו. נותן השירותים אחראי לכך כי אף אחד מעובדיו או מי הפועל מטעמו לא ישתמשו בכל מסמך או חומר כאמור.
38. נותן השירותים אינו רשאי לפרסם, בין בעצמו ובין על ידי אחרים, מידע, מסמך או חומר כלשהם שהגיעו לידיעתם בקשר עם ביצוע הסכם זה או אגב ביצועו, אלא בכפוף לאישור בכתב מאת בא כוח המשרד.
39. נותן השירותים מתחייב להחזיר למשרד או למי שיורה לו בא כוח המשרד כל חומר או מסמך שקיבל לצורך מתן השירותים, וזאת לא יאוחר משבועיים ימים מיום סיום ההסכם.
40. על הוראות הסכם זה ועל נותן השירותים, עובדיו וכל הפועלים מטעמו יחולו הוראות סעיף 118 לחוק העונשין, תשל"ז-1977.

### **תמורה**

41. תמורת ביצוע השירותים כאמור בהסכם זה, ישלם המשרד לנותן השירותים על פי הצעת המחיר המסומנת נספח ב' להסכם זה.
42. תמורה תשולם לאחר קבלת התוצרים והגשת חשבוניות וחשבונות מפורטים באישור בא כוח המשרד על פי הוראות החשב הכללי בחוזר חשב כללי לקביעת מועד תשלום ספקים.

43. המחירים בהצעה נקובים בש"ח וכוללים את כל המסים וההיטלים החלים, למעט מס ערך מוסף. כללי ההצמדה המפורטים להלן הם אלה הקבועים על ידי החשב הכללי:  
הצמדה:

43.1. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר:

במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם לאחוז השינוי, במועד שבו חל עדכון הרכיבים.

43.2. תקורת הספק לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הספק מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

44. למען הסר ספק שום תשלום אחר או נוסף פרט לנקוב לעיל, לא ישולם על ידי המשרד לנותן השירותים לא במהלך מתן השירותים ולא לאחר פקיעת הקשר על פי חוזה זה.

### ניגוד עניינים

45. נותן השירותים מצהיר כי נכון למועד התקשרותו בהסכם זה, אין הוא יודע על כל מניעה חוקית שהיא, שיש בה כדי להפריע למתן השירותים ע"פ הסכם זה, וכי אין הוא קשור ו/או מעורב, באופן ישיר או עקיף בכל עניין אחר שיש בו חשש לניגוד עניינים ביחס להתחייבויותיו מכוח הסכם זה. נותן השירותים מתחייב להימנע במשך כל תקופת הסכם זה מלקחת חלק ו/או להיות מעורב בכל עסקה ו/או עניין אחר שיש בו ו/או העלול ליצור מצב של ניגוד עניינים עם הסכם זה.

46. נותן השירותים מתחייב להביא לידיעת המשרד כל מידע העשוי להיות רלבנטי לקביעת המשרד אם קיים ניגוד או חשש לניגוד עניינים אצל נותן השירותים. מבלי לגרוע מכלליות האמור, על נותן השירותים להודיע למשרד על הצעה שהוצעה לו ואשר יש בה משום חשש לניגוד עניינים כאמור. נותן השירותים יקבל על עצמו ביצוע אותה עבודה רק אם המשרד יאשר, מראש ובכתב, כי אין לו התנגדות לכך.

47. נותן השירותים מצהיר כי ידועה לו אחריותו לפעול בתום לב כלפי המשרד בכל פעולותיו בקשר עם הסכם זה, וכי כל המלצה וכל יעוץ יינתנו אך ורק משיקולי טובת המשרד ולא מתוך שיקולי רווח או שיקולים אחרים.

48. בכל מקרה של מחלוקת בין הצדדים האם בעניין פלוני יש משום חשש לניגוד עניינים תכריע דעת המשרד.

### נותן השירותים - קבלן עצמאי

49. מוסכם בזאת בין הצדדים כי המשרד אינו אחראי לגבי נותן השירותים, עובדיו או הפועלים מטעמו - באחריות כלשהי בגין מחלה, תאונת עבודה או כל נזק העלול להיגרם למי מהם תוך כדי מתן השירותים לפי הסכם זה או כתוצאה מביצועו. למען הסר ספק יובהר בזה כי המשרד לא יהיה חייב לשלם תשלומי ביטוח לאומי בגין מתן השירותים לפי הסכם זה.

50. מוסכם בזה כי נותן השירותים, עובדיו או הפועלים מטעמו לא ישמשו כסוכנים, כשליחים או כנציגי המשרד אלא רק כמתחייב ממתן השירותים, או אם הוסמך לכך במיוחד על ידי בא כוח המשרד לעניין מסוים.

51. מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי אין ולא יהיו יחסי עובד ומעביד בין המשרד לבין נותן השירותים ובין עובדיו או הפועלים מטעמו.
52. אם יקבע מסיבה כלשהי, במועד כלשהו אחרי תחילת תקפו של הסכם זה, כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם זה, רואים את העסקתו של נותן השירותים או עובדיו או הפועלים מטעמו כהעסקת עובד, וכי חלים עליו ועל העסקתו הדינים והתנאים של עובד - הרי מוסכם ומותנה בזה בין הצדדים כי התשלומים ששולמו לנותן השירותים על פי הסכם זה כוללים את כל התשלומים שיגיעו לנותן השירותים במידה ויקבע כי רואים בהעסקתו על פי הסכם זה כהעסקת עובד.
53. בנוסף ולמען הסר ספקות מוצהר בזה כי אם יגיעו לנותן השירותים פיצויי פיטורין מכל עילה שהיא, הרי הסכומים ששולמו על ידי המשרד בהתאם להסכם זה כוללים גם פיצויים כאלה והצדדים מסכימים להגשת חוזה זה לאישורו של שר העבודה מבלי צורך בכל חתימה או מסמך נוסף.

### קניין רוחני

54. מוסכם ומוצהר בזאת במפורש שכל הזכויות בתוצרי השירותים, לרבות כל סקר, מדידה, מפה, שירטוט, מוצר, יצירה, תוכנית, מפרט או כל מסמך אחר, שיטות בדיקה, מתודולוגיה, מודל, ידע, פטנט, המצאה, סימני מסחר, סודות מקצועיים, מסחריים ואחרים וכל קניין רוחני הקשור עם השירותים, בין אם רשומים ובין אם לאו, לרבות שינויים בהם, שיבוצעו על ידי נותן השירותים, כתוצאה מביצוע השירותים, יהיו וישארו בכל עת קניינו הבלעדי והמלא של המשרד ואין בהסכם זה כדי להעניק לנותן השירותים כל זכות בעלות שהיא, ולא תהא לו כל טענה או תביעה במישרין ו/או בעקיפין בכל הקשור לשירותים ולתוצריהם. המשרד יהיה רשאי להשתמש בתוצרים כאמור בכל אופן שיעלה על דעתו לרבות פרסום באתר האינטרנט של המשרד.
55. נותן השירותים מצהיר כי אין בשירותים ו/או בביצועם משום הפרת פטנט או זכות יוצרים וכי הוא רשאי להקנות למשרד את כל הזכויות המוקנות למשרד כאמור בסעיף קודם.

### הפרות ותרופות

56. הפר נותן השירותים, בעצמו או על-ידי פעולת מי מעובדיו או הפועלים מטעמו, אחת או יותר מהתחייבויותיו על פי הסכם זה, יהיה המשרד רשאי להביא לידי גמר הסכם זה ולמסור את ביצוע השירותים לאחר.
57. מוסכם ומותנה בזה בין הצדדים כי במקרה של אי ביצוע חלק כלשהו של השירותים כאמור בהסכם זה, על ידי נותן השירותים, לשביעות רצונו המלאה של בא כוח המשרד, רשאי המשרד להפסיק את ההסכם על ידי משלוח הודעה בכתב לנותן השירותים. עם משלוח ההודעה כאמור לעיל, יסתיים ההסכם.
58. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויות הצדדים לפי חוק החוזים (חלק כללי) תשל"ג-1973 וחוק החוזים (תרופות בשל הפרת הסכם), תשל"א-1970, או כל דין.

### ניזקין

59. נותן השירותים אחראי לכל נזק, או הפסד שיגרם למשרד עקב מתן השירותים, ומתחייב בזאת לפצות את המשרד ולשפות אותו בכל מקרה שנגרם למשרד נזק או שהמשרד יחויב בגין נזק או בהוצאות או בתשלום

פיצויים שנותן השירותים או מי מעובדיו או הפועלים מטעמו גרמו, במישרין או בעקיפין, עקב מעשה או מחדל של מי מהם או עקב או במהלך ביצוע השירותים, למשרד או לצד שלישי.

60. המשרד יאפשר לנותן השירותים להתגונן בפני כל תביעה או דרישת פיצוי שתוגש נגד המשרד ואשר בגינה דורש המשרד שיפוי מנותן השירותים.

### בטחונות

61. להבטחת התחייבויותיו לפי הסכם זה מוסר הספק למשרד עם חתימת ההסכם ערבות בנקאית בלתי מותנית מבנק ישראלי על סך \_\_\_\_\_ ₪ כולל מע"מ (5% מהיקף ההתקשרות כולל מע"מ) (להלן "הערבות"). הערבות תהיה בתוקף עד 60 יום לאחר גמר תוקף הסכם זה. במידה ויוארך תוקף ההסכם ימציא הספק ערבות כאמור לעיל גם לתקופה ההארכה. במידה ויורחב ההסכם ימציא הספק הגדלת הערבות עד לחמישה אחוזים מהיקף ההתקשרות כולל מע"מ לרבות ההרחבה.

62. בכל מקרה בו לא עמד הספק בהתחייבויותיו, או לצורך קיזוז בגין אי מתן השירותים בשלמותן או בחלקן, או לצורך פיצוי על נזקים בהתאם לחוזה זה, יהא המשרד זכאי לממש את הערבות כולה או מקצתה.

63. אין בנוסח הערבות לשמש כל הגבלה או תקרה להתחייבויותיו של הספק.

64. מימש המשרד את הערבות מכל סיבה שהיא, על הספק להעביר למשרד ערבות נוספת העונה על הדרישות לגבי הערבות המפורטות לעיל.

### כללי

65. שום ויתור, הנחה, הימנעות או שיהוי של המשרד במימוש זכויותיו על פי הסכם זה לא יתפרשו כויתור או מניעה אלא אם נעשו בכתב.

66. נותן השירותים מוותר בזאת על כל זכות לעיכובן כלשהו על נכסים ו/או מסמכים ו/או מידע שנמסר לו על ידי המשרד לצורך ביצוע השירותים.

67. נותן השירותים מתחייב למסור למשרד ו/או לחתום עבור המשרד על כל מסמך שיידרש לו ו/או על ידו לשם מימוש זכויותיו לפי הסכם זה, לרבות כתבי ויתור, כתבי העברה, ייפוי כח, הצהרה על העדר ניגוד עניינים ושמירה על סודיות וכיוב', בכל עת שהמשרד ידרוש ממנו. כמו כן מתחייב נותן השירותים לגרום לכך, והוא מצהיר כי הוא אחראי לכך שהבאים מכוחו ו/או המועסקים על ידו, המטפלים בעניינים הקשורים להסכם זה, יימסרו למשרד ו/או יחתמו עבורו על כל מסמך כאמור, בכל עת שהמשרד ידרוש זאת.

68. מוסכם בזה כי כל הודעה לפי הסכם זה תימסר מאת צד אחד למשנהו באופן אישי או בדואר רשום בהתאם לכתובות הצדדים הנקובים בהסכם זה, ומשנמסרה כך - תחשב שנתקבלה לאחר ארבעה ימים מיום המסירה לבית הדואר, קבלה הנושאת חותמת הדואר תשמש ראייה לתאריך המסירה, או באמצעות מכשיר הפקסימיליה, ומשנמסרה כך תחשב שנתקבלה עם קבלת אישור מכשיר הפקסימיליה כי המסמכים אכן עברו בפקס וקבלת אישור טלפוני בע"פ מהצד המקבל.

69. מס' הפקסימיליות של הצדדים הינם :

69.1. המשרד להגנת הסביבה - 02-6523873

69.2. נותן השירותים - כמפורט בכותרת הסכם זה

70. בא כוח המשרד לצורך ביצוע הסכם זה הוא סמנכ"ל בכיר לאכיפה.

71. נציג נותן השירותים לצורך ביצוע הסכם זה \_\_\_\_\_.

72. נציגי הממשלה החותמים על הסכם זה מצהירים בזה, כי ההוצאות וההרשאות להתחייב, הכרוכות במתן השירותים תוקצבו בחוק התקציב השנתי לשנת התקציב \_\_\_\_\_ בתקנה: \_\_\_\_\_ בסכום \_\_\_\_\_ ₪ לא כולל מע"מ.

73. כתובת הצדדים לעניין הסכם זה:

המשרד - המשרד להגנת הסביבה

רחוב כנפי נשרים 5, גבעת-שאול, ירושלים

נותן השירותים - כמפורט בכותרת הסכם זה.

**ולראייה באו על החתום**

המשרד

מנכ"ל המשרד להגנת הסביבה

חשב המשרד להגנת הסביבה

נותן השירותים

נספח ג' להסכם  
נוסח ערבות ביצוע להבטחת ביצוע הסכם  
שם הבנק

לכבוד  
ממשלת ישראל  
באמצעות המשרד להגנת הסביבה

הנדון: ערבות מס' \_\_\_\_\_

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך \_\_\_\_\_ ש"ח כולל מע"מ (במילים: \_\_\_\_\_) אשר תדרשו מאת: \_\_\_\_\_ (להלן "החייב") בקשר עם חוזה נשוא מכרז פומבי מספר 8/16 לקבלת שירותי אבטחה.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך \_\_\_\_\_ עד תאריך \_\_\_\_\_  
דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו:

שם הבנק  
מס' הבנק ומס' הסניף  
כתובת סניף הבנק  
ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

---

|       |        |              |
|-------|--------|--------------|
| תאריך | שם מלא | חתימה וחותמת |
|-------|--------|--------------|

נספח ד' לנוסח ההסכם  
התחייבות

אני הח"מ \_\_\_\_\_ (שם מורשה חתימה) המורשה לחייב את \_\_\_\_\_ (שם החברה המציעה) על פי כל דין, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את כל האמת שאם לא כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק מצהיר בזאת כדלקמן:

- עד למועד מתן תצהירי זה לא הורשע הזוכה במכרז פומבי מספר 8/16 בעבור המשרד להגנת הסביבה ובעל הזיקה אליו (על פי ההגדרות כמשמעותן בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 סעיף 2 ב'), ביותר משתי עבירות (לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987), ואם הורשעו ביותר משתי עבירות (על פי ההגדרות כמשמעותן בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 סעיף 2 ב'), הריני להצהיר - כי במועד החתימה על תצהירי זה, חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- לצורך ביצוע חוזה נשוא מכרז 8/16 של המשרד להגנת הסביבה, אעשה שימוש בתוכנות מקוריות בלבד.
- הנני מצהיר כי כל האמור אמת.

\_\_\_\_\_ תאריך  
\_\_\_\_\_ חתימת המצהיר

אני הח"מ \_\_\_\_\_ עו"ד, מאשר בזאת כי ביום \_\_\_\_\_, הופיע בפני מר \_\_\_\_\_, במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ וחתם בפני על ההצהרה האמור וזאת לאחר שהוזהרתי אותו שאם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק.

\_\_\_\_\_

**נספח ה' להסכם**

לחתימה על ידי המציע הזוכה, צוות עובדיו ונותן השירותים  
הצהרה לאי קיום ניגוד עניינים התחייבות לשמירת סודיות ושמירת זכויות ושימוש בתוכנות מקוריות

לכבוד  
ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל  
ע"י הנהלת המשרד להגנת הסביבה

אדונים נכבדים,

אני הח"מ \_\_\_\_\_  
שם ת.ז. תפקיד

מצהירה/ה בזאת ומתחייב/ת בזאת כלפיכם כדלקמן:  
הואיל ובתוקף תפקידי בצוות המבצע את השירותים על פי הסכם נשוא מכרז פומבי מספר 8/16 (להלן "המכרז"), הגיעו ו/או יגיעו לרשותי, מידע, מסמכים וחומר אחר מכל סוג שהוא הקשורים בכל אופן שהוא למכרז הנ"ל, שפורסם על ידי המשרד להגנת הסביבה (להלן 'המידע');

לפיכך הריני מצהירה/ה ומתחייב/ת כלפיכם וכלפי כל אחד מכם כדלקמן:

- לאחר שבדקתי את העניין למיטב יכולתי, אני מצהירה/ה ומתחייב/ת כי אין לי עצמי או לבני משפחתי הקרובה, כל עניין כלכלי או אחר העלול לעמוד בניגוד עניינים או בחשש לניגוד עניינים עם המכרז והשירותים נשוא המכרז הנ"ל, או ליצור חשש לניגוד עניינים כזה.
- אני מתחייב/ת עוד, כי אם במהלך עבודתי כאמור, יובא לידיעתי ניגוד עניינים כאמור, או ליצור חשש לניגוד עניינים כזה, אודיע עליו לכם ללא דיחוי.
- לא אעשה שימוש, מלבד השימוש במסגרת התפקיד שאני ממלא/ת, בכל הקשור למתן השירותים נשוא המכרז וכל הקשור עימם, בתוצרי השירותים על כל חלקיהם נספחיהם ומרכיביהם לרבות כל מדיה אלקטרונית וכל המסמכים והעזרים שיעשה בהם שימוש לצורך ביצוע השירותים. התחייבותי זאת מתייחסת גם לתקופה שלאחר סיום כל הליכי המכרז ללא הגבלת זמן.
- אני מתחייב/ת לשמור על סודיות מוחלטת בקשר למידע ולא אעביר לאחרים, כל מידע שהועבר אלי, למעט מידע המפורסם ברבים, ו/או מידע הפתוח על פי הדין לעיון הציבור (כל הלאו יקראו להלן 'מידע גלוי'), או מידע אחר שחויבנו לגלותו על פי כל דין ובלבד שאמסור לכם הודעה על מצב שבו הננו נדרשים, על פי כל דין, לגלות מידע כאמור, אולם, אעשה ככל שביכולתי בכדי להותיר בידיכם שהות סבירה להתגונן מפני דרישה כזאת, אם לדעתכם היא עלולה לפגוע בזכות מזכויותיכם.
- אני מצהירה/ה כי ידוע לי שהפרת התחייבות זו עלולה להיות עבירה לפי סעיפים 118 ו/או 119 לחוק העונשין תשל"ז 1977.
- עם השלמת ביצוע השירותים על פי תנאי המכרז הנ"ל, הנני מתחייב/ת כי, למעט המידע הגלוי, אעביר לכם את כל המסמכים ו/או חומר אחר כלשהו שנמסר לי בקשר עם המכרז הנ"ל וכן כל עיבוד שנעשה מן המסמכים והחומר האמור. לא אשאיר בידי העתק ו/או צילום מכל סוג שהוא מן החומר ו/או המסמכים ו/או התפוקות (מכל סוג שהוא לרבות מדיה אלקטרונית) הקשורים למכרז הנ"ל.
- לצורך ביצוע חוזה נשוא מכרז 8/16 של המשרד להגנת הסביבה, אעשה שימוש בתוכנות מקוריות בלבד.

ולראייה באתי על החתום:

חתימת המצהיר/ה

שם המצהיר/ה

תאריך

נספח ה'  
טופס פרטי מציע

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

המשרד להגנת הסביבה  
מחלקת חוזים והתקשרויות  
[michrazim@sviva.gov.il](mailto:michrazim@sviva.gov.il)

אנו/י הח"מ מצהירים כי קיבלנו את מסמכי מכרז פומבי מס' 8/16 באמצעות אתר האינטרנט של המשרד להגנת הסביבה, ומבקשים לשלוח לנו כל הודעה בדבר המכרז האמור לכתובת הבאה:

כתובת מלאה (כולל מיקוד): \_\_\_\_\_  
מספר טלפון: \_\_\_\_\_ נייד: \_\_\_\_\_  
מספר פקסימיליה: \_\_\_\_\_  
דואר אלקטרוני: \_\_\_\_\_  
מס' זיהוי (מס' עוסק מורשה/מס' ח.פ.): \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

ברור לנו כי במידה ולא נשלח טופס זה למשרד במועד המצויין במכרז, המשרד להגנת הסביבה פטור מלשלוח לנו הודעות ועדכונים בדבר המכרז, וכן אנו עלולים למצוא את עצמנו פסולים בגלל אי עמידה בתנאים נוספים והבהרות שהמשרד יפרסם מעת לעת לאחר פרסום המכרז.

בברכה,

שם מלא: \_\_\_\_\_  
חתימה וחותמת \_\_\_\_\_

במידה ומדובר בתאגיד:  
שם החותם: \_\_\_\_\_  
תפקיד: \_\_\_\_\_

נספח ו'

דף מפרט המבחן הפסיכוטכני לבדיקת ההתאמה לתפקידי מאבטח, סלקטור ומנב"ט מקומי

1. **כישורים שכליים**
  - 1.1 אינטליגנציה אנליטית
  - 1.2 אינטליגנציה מילולית
  - 1.3 הבנת הוראות
  - 1.4 תפיסה מרחבית
2. **מאפיינים אישיותיים**
  - 2.1 בטחון עצמי
  - 2.2 שאפתנות והישגיות
  - 2.3 בגרות ויציבות רגשית
  - 2.4 הסתגלות למסגרת ולכללים
  - 2.5 יכולת תפקוד בלחץ
  - 2.6 שליטה ובקרה עצמית
3. **סגנון עבודה וכישורי ביצוע**
  - 3.1 אבחנה בין עיקר לטפל
  - 3.2 דיוק ותשומת לב לפרטים
  - 3.3 אחריות ומשמעת עצמית
  - 3.4 עצמאות
  - 3.5 דינמיות ונמרצות
  - 3.6 חלוקת קשב
  - 3.7 ערנות
  - 3.8 מהירות תגובה
  - 3.9 התמדה מול שגרה
4. **כישורים חברתיים**
  - 4.1 יחסים בינאישיים
  - 4.2 שיתוף פעולה בצוות
  - 4.3 פתיחות למשוב ולביקורת
5. **ניתוח מילולי של עוצמות וחולשות הקשורות לתפקיד**
6. **ציון כללי להתאמה לתפקיד**

כלל הפרמטרים (למעט סעי' 5) יימדדו בסולם של 1-9 (1-3 נמוך, 4-6 ממוצע, 7-9 גבוה).

## נספח ז'

### מפרט ציוד עבור מנהל משימת אבטחת השר

1. מנהל המשימה יצוייד, ע"י הספק הזוכה ועל חשבונו, בנשק וברישיונות לנשיאת נשק, החל מהיום הראשון להצבתו במשימה כדלקמן:
  - 1.1. אקדח "גלוק" C19 דגם משרד הביטחון כ"ד (כולל מסמכי רישוי נשק)
  - 1.2. מחסנית אחת קצרה עם 15 כדורים ו- 2 מחסניות ארוכות עם 17 כדורים כ"א.
  - 1.3. התחמושת תהיה מסוג 9 מ"מ, 115 GRAIN מתוצרת יצרן שאושר ע"י קב"ט המשרד.
  - 1.4. כדורי התחמושת יהיו בעלי תפוגה שלא עולה על 5 שנים.
  - 1.5. התחמושת תוחלף בכל מקרה לפחות פעם בשנה.
  - 1.6. הנשק יסומן בפסי זיהוי זוהרים.
  - 1.7. פונדה חיצונית מפלסטיק קשיח לשתי מחסניות.
  - 1.8. נרתיק חיצוני מפלסטיק קשיח.
  - 1.9. נרתיק פנימי מעור של חברת פובוס או שווה ערך..
  - 1.10. חגורה מעור כפול המתאימה לנשיאת נשק וציוד נוסף.
  - 1.11. פאוץ' לנשיאת נשק.
  - 1.12. כובע זיהוי משטרתי.
  - 1.13. הנשק יוחלף בכל עת שלא יהיה תקין באופן מידי ולא יותר משעתיים מזמן הדרישה.
  - 1.14. הנשק ייבדק ע"י בוחן נשק מוסמך פעמיים בשנה לפחות.

### 2. מפרט כלי הרכב התפעולי

- 2.1. הזוכה יספק כלי רכב **ללא לוגו החברה** הזוכה או כל לוגו אחר, ע"פ המפרט שלהלן .
- 2.2. הרכב יועמד לרשות מנהל המשימה וישמש אותו למילוי כל משימות האבטחה, בכל שעות היממה ובכל ימות השבוע.
- 2.3. אפיון הרכב:
  - 2.3.1. קבוצה 2.
  - 2.3.2. אוטומטי 1600 סמ"ק
  - 2.3.3. 5 כוכבי בטיחות.
  - 2.3.4. צבע לבן.
  - 2.3.5. שנת ייצור נוכחית (במועד תחילת החוזה).
- 2.4. ברכב יותקן פזומט/דלקן או דומיהם.
- 2.5. הזוכה מתחייב לשאת בכל הוצאות הרכב, לרבות ההוצאות השוטפות, כגון - ביטוחים, דלק, תיקונים, שטיפות פעמיים בחודש .
- 2.6. המשרד מעריך את השימוש ברכב מנהל המשימה בכ- 4000 ק"מ לחודש.
- 2.7. טיפולים ותיקונים יבוצעו ע"ח הזוכה . יש להבהיר כי פעולות מנהלתיות ברכב (תיקונים, חידוש רישיון וכו') יבוצעו ע"י הזוכה ולא ע"י מנהל האבטחה.

2.8. בכל מקרה של טיפול ברכב, תאונה, או השבתה מכל סיבה שהיא יעמיד הזוכה רכב חילופי בפרק זמן שלא יעלה על שעתיים (24 שעות ביממה) למקום שהיית מנהל המשימה. הרכב החילופי יעמוד בכללים שהוגדרו לעיל.

2.9. המשרד יחזיר לספק הזוכה עלות תשלום מנהל המשימה בגין חניות, במסגרת תפקידו, עד לסכום של 200 ₪ בחודש וזאת בכפוף להצגת חשבוניות ההוצאה בפועל.

2.10. רכב מנהל המשימה יוחלף באחד מהמצבים שלהלן:

2.10.1. חלפו 3 שנים משנת יצורו.

2.10.2. הרכב נסע 150 אלף ק"מ.

2.10.3. הרכב בתיקון או מושבת מסיבה כלשהי.

### 3. ציוד מנהל המשימה

מפקד המשימה יצויד על ידי הספק הזוכה ועל חשבונו כדלקמן:

| מס"ד | פריט  | כמות |
|------|---|------|
| 1    | פנס זעיר מסוג מגלייט + נרתיק + סוללות מתאימות בכמות הנדרשת, באופן שוטף.   | 1    |
| 2    | מכשיר זימון, מהדגם החדש ביותר, בכיסוי כלל ארצי (ביפר) + סוללות (ע"פ הצורך), צריבת המכשיר תיעשה ע"ח המציע וע"פ דרישת הקב"ט.  | 1    |
| 3    | אולר לדרמן המכיל- פלאייר שפיץ, פלאייר רגיל, קוצץ חוטים, קוצץ תיל, להב, להב משונן, מסור עץ, מספריים, שופין, מברג גדול, בינוני, קטן וקטן מאוד, חושף חוטים, פותחן פחיות ובקבוקים, נרתיק עור יעודי לנשיאה על חגורה, אורך מקסימאלי במצב סגור - 10 ס"מ, משקל עד 230 גרם, עשוי מחומר פלדה 100%, אחריות לכל תקופת ההתקשרות. | 1    |
| 4    | פק"ל לכרטיסים ותעודות, מינימום 14 תאים.   | 1    |

נספח ח'

רשימת חוקי העבודה

- [פקודת תאונות ומחלות משלוח יד \(הודעה\), 1945.](#)
- [פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.](#)
- [חוק החיילים המשוחררים \(החזרה לעבודה\), תש"ט-1949.](#)
- [חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.](#)
- [חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.](#)
- [חוק החניכות, תשי"ג-1953.](#)
- [חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.](#)
- [חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.](#)
- [חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.](#)
- [חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.](#)
- [חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.](#)
- [חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.](#)
- [חוק הביטוח הלאומי \[נוסח משולב\], תשנ"ה-1995.](#)
- [חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.](#)
- [חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.](#)
- [חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.](#)
- [חוק עובדים זרים \(העסקה שלא כדין\), תשנ"א-1991.](#)
- [חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.](#)
- [פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.](#)
- [סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.](#)
- [חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.](#)
- [סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.](#)
- [חוק הודעה לעובד \(תנאי עבודה\), תשס"ב-2002.](#)
- [חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.](#)
- [סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים \(חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין\), תשנ"ז-1997.](#)

**נספח ט' להסכם**  
**אישור עריכת ביטוחים**

לכבוד

**מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה;**  
**רחוב כנפי נשרים 5 גבעת שאול, ירושלים.**

א.ג.נ.,

**הנדון: אישור קיום ביטוחים**

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו \_\_\_\_\_ (להלן "נותן השירותים")

לתקופת הביטוח מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ בקשר למתן שירותי אבטחה  
למשרד להגנת הסביבה, לרבות, אבטחת בית השר להגנת הסביבה ומתקני המשרד, על פי מכרז וחווזה עם  
מדינת ישראל – המשרד לשירותי דת, את הביטוחים המפורטים להלן:

**ביטוח חבות המעבידים**

1. אחריותו החוקית כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת ביטוח (שנה).
3. הפוליסה כוללת הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
5. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי היא נושאת בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים, קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם שבשירותו.

**ביטוח אחריות כלפי צד שלישי**

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לא יפחת מסך 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק על ידו ועל ידי עובדיו.
5. כל סייג/חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של נותן השירותים, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו מבוטל כלפי רכוש מדינת ישראל וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.
6. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני

משנה ועובדיהם.

7. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

### ביטוח אחריות מקצועית

1. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של נותן השירותים, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר למתן שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה, לרבות, אבטחת בית השר להגנת הסביבה ומתקני המשרד, בהתאם למכרז וחוזה עם מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה;

2. גבול האחריות לא יפחת מסך 1,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).

3. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות :-

- מרמה ואי יושר של עובדים;
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח;
- אחריות צולבת, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות נותן השירותים כנגד המדינה;
- הארכת תקופת הגילוי לפחות 6 חודשים.

4. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים והפועלים מטעמו.

### רכוש

ביטוח כל הרכוש והציוד שלו המשמש לצורך ביצוע ומתן השירותים בקשר למכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים על פי ערך כינון, לרבות, מערכת בקרת סיוור ממוחשבת, בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/החוזה עם מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה.

### כללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – המשרד להגנת הסביבה**, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות בכתב רשום לחשב המשרד להגנת הסביבה.
3. אנו מוותרים על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- המשרד להגנת הסביבה ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
4. נותן השירותים אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים.
6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט פוליסת ביטוח אחריות מקצועית- לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים על פי הנדרש לעיל.

בכפוף לתנאי וסייג הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

\_\_\_\_\_ חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

\_\_\_\_\_ תאריך